

Referat af generalforsamling i Roskilde firma- og familieidræt mandag den 20. marts 2023

kl. 19.00 i Byens Hus ”Orangeriet”

Dagsorden ifølge § 8.4

1. Godkendelse af fremmødte stemmeberettigede medlemmer.

11 stemmeberettigede personer var til stede

2. Valg af dirigent.

Mads Jensen blev valgt til dirigent.

Han startede med at konkludere at indkaldelsen til generalforsamlingen var lovlig

Hanne Langager blev valgt til referent

3. Valg af stemmetællere.

Mads Jensen blev valgt til stemmetæller

4. Beretninger fra bestyrelse og evt. afdelinger.

Hermed formanden Claus Schous beretning for året 2022

Helt i tråd med tidligere år vil bestyrelsens beretning indeholde det mere overordnede samt lidt af det, som Roskilde Firma og Familieidræt (RFI) er eller har været involveret i på den ene eller anden måde i løbet af det forgangne år – dette skulle gerne give et lille overblik over foreningens aktivitetsniveau.

Selvom året startede med et ”pust” af COVID-19, så må vi sige, at vi har kunnet gennemføre et stort set normalt år – dog på mange områder stadig mærket af en vis tilbageholdenhed som følge af COVID-19. Men vi kan ikke klage over aktivitetsniveauet i 2022. Vi har heldigvis formået at fastholde vores trofaste medlemmer i det vi kan kalde vores kerneområder.

Samlet set status quo i vores egne aktiviteter og ikke overraskende tilbagegang i både Ungdomsuddannelserne og Kollegamotionsaktiviteterne. Denne nedgang skyldes formentlig ikke mindre fysisk aktivitet ude på arbejdspladserne eller ungdomsuddannelserne, men vi har konstateret, at det bliver sværere og sværere at få indberetningerne ind fra især ungdomsuddannelsernes medlemmer.

En start på året 2022 blev på vanlig måde skudt i gang med tilbud på flere fronter i det vi kan kalde vores ”kerneområder”. Vi har kunnet se en pæn stigning i vores tilbud om at spille motionsfloorball, så sæsonen er blevet udvidet sådan, at vi stort set spiller det meste af året, dog ikke i sommerferien og august. Vi har tilsyneladende fundet en måde at spille det på, som tiltaler vores brugere, og det er altid vigtigt når vi skal få noget til at lykkes – nemlig at lytte til hvad vores brugere ønsker! Vi har indført flere måder at betale på, forstået på den måde, at man får rabat hvis man tilmelder sig en lang sæson. Og her tror jeg også det er vigtigt at notere sig, at folk bare møder op på dagen, og man så på dagen laver hold. Så man har ikke den forpligtigelse overfor dem man spiller med, hvis man ikke kan en dag.

Også et af de nye tilbud er jo vores padel turnering, som vi spiller ude på Københavnsvej. Det har været svært at finde en person, som ville være tovholder på det, og det er nok også en af grundene til, at vi ikke har fået den succes som vi havde håbet på. En anden udfordring er nok også det faktum, at det er svært at lave noget socialt bagefter – der er simpelthen for lidt plads. John og jeg var ude på den sidste turneringsdag i foråret, hvor vi havde lidt med at drikke og delte præmier ud. Vi fik en god snak med de hold som var der på dagen, men de andre hold var der ikke! Så er det svært at skabe noget sammenhold mellem holdene. Grundlæggende tror jeg på en turnering i vores regi, men vi har ikke fundet den rigtige form endnu.

Et andet nyt tiltag i 2022, var ”Cykel touren” – dog ikke så nyt alligevel, vi havde nemlig i eftersommeren 2021 afprøvet det første gang. Ikke nogen succes, men der var nogle få ude og køre ruterne. Vi forsøgte igen i 2022, men det kørte ud i sandet om man må sige, og blev ikke til noget. Jeg tror at vi har et godt koncept her, men vi skal bare tænke det anderledes i fremtiden hvis det skal lykkes.

I en af vores ”gamle” idrætter, eller måske rettere motionstilbud, nemlig zumba går det forrygende. Hver gang vi starter en ny sæson op, er den udsolgt og med venteliste på under en uge. Som i mange ting, er det her instruktøren som gør forskellen, så vi håber hun bliver i mange år endnu.

På græs kommer vi jo også hvert år – 2022 var heller ingen undtagelse. Vi har stadig en lille turnering kørende – vi skal bare have spredt vores budskab længere ud – der er flere i løbet af året som henvender sig om vi ikke har en turnering kørende, så der et potentiale derude! Her kan vi sige, at fodbolden stadig er en vigtig del af vores forening. Det er stadig vores grundsten og samtidig også en mulighed for at bringe hold følelsen i spil – holdspil kan noget som man ikke får når man går til noget, hvor man ”bare” kan komme som sig selv. Det er perfekt for det mindre firma at kunne sammensætte et hold fodboldspillere, hvor vi jo tillader både mænd og kvinder på samme hold. Et firmahold skal ikke træne (de må godt hvis de vil), man skal ikke spille sig på holdet som i den traditionelle fodboldklub, men bare møde op på dagen og spille nogle kampe, og måske lave den tredje halvleg som jeg mener er så vigtig.

Lidt i tråd med ovenstående, havde vi og de klubber som spiller ude på ”Målfeltet” et møde med Michael Thomsen, idræts- og administrationschef i Roskilde Kongrescenter, som står for målfeltet hvor vi som bekendt spiller vores fodboldturnering. Sidst på året (2021) havde kommunen afsat midler til en ny bygning i Målfeltet. Den skal opføres i forbindelse med at Røde Stjerne flytter fra Darup. Der skal opføres en bygning med både omklædning og fællesrum. Vi andre som også bruger målfeltet har et ønske om at den nye bygning bliver et ”klubhus” hvor vi alle kan komme og bruge det. Den ide vil kommunen gerne være med på, dog skal Røde Stjerne ligesom have deres ”køkken faciliteter” for dem selv, da det de flytter fra i dag, er det gamle cafeteria som de har eneret til, og hvor kommunen nok har lovet dem et klubhus for dem selv – med det er nye tider! Der bliver arbejdet videre på, hvordan vi som daglige brugere, kan få et fælles klubhus hvor vi alle kan mødes. Den plan vil kommunen tage med Røde Stjerne først, med de input og delvise krav som vi andre har budt ind med. Bygningen var planlagt til at kunne tages i brug fra april 2023, men med de økonomiske udfordringer som 2022 har budt på, er det blevet udskudt til efteråret 2023. Set fra vores side, vil det være et kæmpe løft for vores fodbold – her har vi muligheden for at lave en tredje halvleg.

Det med at være flere brugere på forskellige steder, øger vores muligheder for at lave samarbejde på tværs sammen med andre idrætsforeninger. Det er også på den måde vi kan være med til at skabe synlighed og bevidsthed om vores forening. Kan vi få skabt en sammenhængskraft i noget af det som vi er en del af, har vi større mulighed for at skaffe nye frivillige, både som hjælpere til et event, men også til de bestående aktiviteter og i høj grad også til nye aktiviteter. Som nævnt tidligere er det måske knapt så svært at skaffe de frivillige, vi skal bruge til enkeltstående arrangementer – hos os er det i øjeblikket Julemærkeløbet. Men at tiltrække nye og yngre til at drive foreningen er en noget større opgave. Det lovede vi at der skulle bruges energi på i 2022. Det er også derfor bestyrelsen har et par ændringsforslag som vi håber, vil bane vejen for en mere dynamisk bestyrelse, som også gerne skulle forgrene sig længere ned i organisationen. Mere om det senere.

Som en følge af det og med de nye tendenser som vi vidste foregik flere steder rundt i landet, besluttede vi efter formandsmødet i april, at vi også ville afdække mulighederne for at lave en zone i Roskilde. Vi havde haft det på et bestyrelsesmøde i løbet af 2021, men på det tidspunkt kunne vi ikke finde tid til at

komme i gang! Vi aftalte med konsulent (Mette Wittrup) som har zonen som arbejdsområde, at vi i august ville afholde et seminar for bestyrelsen, hvor zonen skulle være tema om fredagen og bestyrelsen om lørdagen. Mette brugte tre måneder på at afdække hvad Roskilde er for en størrelse, med input fra os alle, sådan at vi havde et bredt grundlag for en temadrøftelse. Vi var godt klar over fra første skridt, at et samarbejde med et idrætscenter ikke var den løsning som skulle banen vejen for en zone i Roskilde. Vi brugte hele eftermiddagen og lidt af aftenen til at brainstorme og fik rigtig mange ting frem som konsulent kunne tage med hjem og arbejde videre med, så vi kunne få et oplæg til hvordan vi skulle komme videre. Vores udviklingskonsulent (Rikke Line) deltog også i vores seminar og skulle sammen med Mette lave planen. Lørdag formiddag var afsat til bestyrelsen i en ny version. Mads, jeg og Bo Ravn Bertelsen fra forbundet havde fået sat et oplæg sammen, så vi havde noget at diskutere ud fra. Af personlige årsager måtte Rikke Line køre hjem lørdag morgen og måtte sygemelde sig lige efter og kom ikke tilbage før end i december. Vi gennemførte dog temaet og kom frem til et forslag som vi skal stemme om senere i aften.

Også i forbindelse med formandsmødet i april, blev jeg kontaktet af en konsulent som spurgte om vores forening ville være med i et projekt ude på erhvervsskolerne, mere specifikt byg og murrer linien på Roskilde Tekniske Skole. Forbundet havde ansat en projektleder til at styrke indsatsen med erhvervsskolerne i Danmark og den nye udviklingskonsulent Lene Wiehe skulle også være en del af vores projekt. Lene skulle som udgangspunkt dække det område som Sannie havde før, men dog ville Roskilde nok på en måde have to konsulenter at trække på. Jeg drøftede det med konsulenterne og kunne se, at den tid som vi skulle bruge nok mest, lå hos formanden, så jeg turde godt sige ja her. Jeg må sige at det er en helt anden verden at komme ind i, også fordi det køres som et projekt, men det er meget spændende at være en del af.

Projektet tager udgangspunkt i, hvordan vi kan komme videre med vores ungeindsats og her har vi muligheden for både at gøre unge og de ansatte på Roskilde Tekniske Skole opmærksomme på, hvordan motion i skole- og arbejdstiden kan højne livskvaliteten.

Det er oplagt for os at starte med Roskilde Tekniske Skole, da skolen igennem mange år har været medlem hos os. Og så vil vi gerne vise kommunens uddannelsesinstitutioner, at firmaidrætten er en aktiv mulighed for at indføre det lovmæssige krav om bevægelse i skoletiden – og så rammer vi både de unge og de ansatte på arbejdspladsen.

Det er en ambition om blivende bevægelse, som gerne skulle holde længere end projektet.

Projektet varer i et år som slutter til juni, hvor ambitionen er, at bevægelsen og aktiviteterne skal være blivende og forankres på skolen og hos os. Derfor er en helt central del af projektet, at udvalgte lærere uddanner sig som ”anførere”, som Dansk Firmaidræt udbyder, hvor de får kundskaber, færdigheder og erfaringer med, hvordan de kan implementere bevægelse i hverdagen for både elever og lærere. Der er uddannet 4 lærere.

Derudover faciliterer projektet workshops for elever, lærere og foreningsfrivillige, hvor målet er at blive klogere på, hvilke aktiviteter eleverne ønsker – og skabe ejerskab og motivation hos alle parter. Og her kan vi sige, at de unge gerne vil lave noget i skoletiden, de gider bare ikke de samme ting som de lavede i folkeskolen.

Et citat fra skolen:

”For BYG, som er en afdeling på Roskilde Tekniske Skole, har projektet to ben at gå på. Dels vil vi gerne skabe en hverdag for vores elever, hvor motion, sammenhold og ’glæder’ skal præge hverdagen, og hvor de knytter fællesskaber med andre elever på skoleopholdene, som de kan få glæde af efterfølgende. Vi håber, at eleverne fortsætter med at dyrke motion, så de kan gå gennem arbejdslivet i god fysisk form,” siger Mette Krog, uddannelsesleder på BYG på Roskilde Tekniske Skole og fortsætter:

”Derudover ønsker vi at skabe et arbejdsmiljø for kollegaer, hvor vi sammen kan dyrke fællesskabet både i og udenfor arbejdstiden. Vi har allerede oplevet, hvor meget små aktiviteter kan frembringe smil og glæde både hos kollegaer og elever.

Vi skød projektet i gang onsdag d. 12. oktober med et stort event for alle 110 elever på Grundforløb 1 samt deres lærere på Roskilde Tekniske Skole. Det var med en lidt skjult bagtanke det netop var i den uge, nemlig uge 41 hvor Arbejdspladserne Motionsuge foregik. Vi fik en rigtig god pressedækning, og fik også lavet en lille film fra dagen. Den er blevet delt flittigt efterfølgende. Det blev en helt fantastisk formiddag, afsluttende med grillpølser og sodavand. Flere af lærerne fik set deres elever lave ting, som de ikke troede var muligt. Alle aktiviteterne var ikke traditionelle ting, men hvor vægten lå på, at alle skulle kunne deltage uden nogen forudsætninger og det lykkedes til fulde. Det her projekt skal også være med til at synliggøre os i byen, måske nok mest overfor kommunen, som har bemærket det positivt.

Som nævnt var opstartsevenen i uge 41, hvor vi jo i 2021 havde lavet en aktiv time med idræts- og kulturforvaltningen. I år var grundtemaet landet over, fodbold. Så det skulle selvfølgelig også afprøves – onsdag eftermiddag ude på målfeltet. Det var ganske gratis at deltage for alle, og vi fik lavet en god lille turnering for de firmaer der havde tilmeldt sig – her sluttede vi også af med grillpølser og vand og øl. At sådan et event kan trække folk, beviser at fodbold er en af de aktiviteter som firmaidrætten kan – her kan alle være med!

Efteråret blev startet op med de kendte aktiviteter, hvor tilmeldingen var nogenlunde den samme som året før.

Efteråret bød også på vores store event, nemlig Julemærkeløbet (film). I år stod vi helt selv for det hele, det var en god ting. Så havde vi muligheden for at inviterer flere sponsorer med. Efter det første møde med Julemærkehjemmet, blev vi enige om at flytte løbet til en hverdag, da de børn vi laver løbet for, ikke er på hjemmet i weekenderne. Det blev besluttet at vi prøvede det af en onsdag i Folkeparken, som et sent eftermiddagsløb. Det blev så til den 21. september. Når man flytter noget fra en weekend og til en hverdag, er man altid spændt på om det betyder noget. Vi kunne se, at der var flere firmahold, men totalt set færre end året før. Vi havde også ændret i det der foregik både før, under og efter løbet, netop fordi det var sidst på dagen og det bliver mørkt tidligt. Den del fungerede rigtig godt, folk var positive over den måde vi havde lavet stævnepladsen på. Vi havde dog stadig opvarmning inden løbet blev sat i gang som fungerer rigtig godt. Alt i alt en rigtig god eftermiddag, hvor vi fik samlet næsten kr. 25000,- ind samt de kr. 5000,- som Sparekassen Sjælland-Fyn donerede på dagen. Her skal lyde en stor tak til vores sponsorer, Roskilde Kommune, Sparekassen Sjælland-Fyn, Kvickly Hyrdehøj samt medie sponsor Roskilde Avis.

Og selvfølgelig har vi også Julemærkeløb i år – onsdag den 13. september. (film)

2023 er jo så småt kommet i gang, og som vanligt med vores normale aktiviteter. Vores udbudte padelturnering her fra marts blev ikke til noget på grund af for få tilmeldte hold. Her har vi en opgave med at finde den rigtige form, men lige så vigtig, at finde en eller flere tovholdere på aktiviteten. Vi har aftalt med padelcenteret, at vi stikker hovederne sammen for at komme med nogle ideer til hvordan vi kan få flere til at deltage i turneringen. En af løsningerne kunne måske være at lave en turnering i dagtimerne, hvor der helt sikkert vil være nogen som det var muligt for. Det er kun en tanke, og de tanker og ideer skal der dykkes ned i på dette møde. Her kunne vi jo håbe at nogle af de lærere fra RTS som spiller padel gennem os, at der var en, der ville være tovholder fremadrettet, så vi kunne få det til at køre.

De samme lærere er jo nu kommet halvt ind i vores projekt på RTS, hvor de skal aktivere eleverne i skoletiden. Det fik de afprøvet med de elever som går på grundforløb 2, her i starten af februar i Roskilde hallerne, hvor de igen havde et opstartsevent fra kl. 10.00 til 14.00. Her skulle lærerne afprøve deres færdigheder med flere forskellige aktiviteter for eleverne. Det var lærerigt for dem alle, hvor der er planlagt tre andre dage i Roskilde hallerne her i foråret. Ellers skal de jo indlægge aktivitet i timerne fordelt på ugen, så det bliver spændende og se hvordan det går her.

I januar måned var flere medlemmer fra bestyrelsen til et strategimøde på forbundskontoret, hvor vi skulle være med til at give vores input til strategien frem mod 2027. I dagens anledning var der inviteret fire forskellige oplægsholdere, som hver havde deres syn på fremtiden. Efterfølgende blev vi sendt ud i grupper, hvor vi skulle komme med bud på en ny strategi. Til sidst skulle vi så som gruppe præsentere vores bud over for de fire oplægsholdere. Det foregik ligesom i Løvens Hule, det skal jeg hilse og sige, det var ikke kedeligt.

Som nævnt tidligere, var et af målene på bestyrelsens seminar at se på vores vedtægter når vi taler om bestyrelsen. Vi ændrede lidt i vedtægterne sidste år, hvor vi udvidede med op til 7 personer. Vi har behov for at have en bestyrelse som kan drive foreningen, men vi bliver også nødt til at se på hvordan de nye frivillige vil gøre det. De frivillige i dag er mere produkt orienteret, det vil sige, de vil gerne give en hånd med, men ikke nødvendigvis lave alle andre ting også. Skal nye med i bestyrelsen skal man ikke starte med at sætte dem i bås, for det vi gerne vil med de nye, er at de bidrager med det som vi synes mangler for at komme hele vejen rundt i en forening som vores. Det betyder set med vores øjne, at der skal flere hænder til at løfte de opgaver som ligger i det at være en bestyrelse. Vores håb er, at vi kan få nogle af de folk ind som vi målrettet arbejder på lige i øjeblikket, så vi kan være så alsidige som muligt.

Fra vores seminar i august, var fredagens emne det som kommer til at skabe vores fremtid – Zonen. Hvad er det for en størrelse? Hvad er det og hvad kan vi bruge det til? Som fortalt blev der brainstorme rigtig meget i hvad som kunne være en mulighed her i Roskilde. Vores helt klare fokus er arbejdspladserne, både dem som kommer til os og dyrker noget i de aktiviteter som vi udbyder, men nok mere vigtigt, hvad kan vi hjælpe med ude på arbejdspladsen. Flere steder rundt i landet har man lavet en ”zone” med udgangspunkt i en hal. Den mulighed har vi ikke i Roskilde, da vi ikke har vores egen hal. En af de ting som vi besluttede at arbejde videre med, er at få skabt et nyt netværk af arbejdspladser som vil være med til at skabe et årshjul. Vi ved at der bliver lavet aktivitet ude på arbejdspladserne, men vi vil gerne være med til at dele nogle af de aktiviteter med andre. Hvis der nu f.eks. bliver løbet fast hver tirsdag på en arbejdsplads, kunne andre i det område jo få gavn af det og løbe med. Det kræver et netværk og det er den del som vi gerne skal være med til at binde sammen. Vi har her fra start af året begyndt at kontakte nogle virksomheder for at fortælle om vores planer om et netværk. Det er en lang sej kamp, men vi tror 100% på det. Vores første delmål er at samle en håndfuld virksomheder til en temadag, hvor vi skal komme med ideer til hvordan vi skal få lavet et årshjul med aktiviteter både ude på den lokale arbejdsplads og de ting som vi tilbyder.

En lille solstrålehistorie skal vi også have med. Fra vores fodbold event i forbindelse med AM-ugen, kom jeg i snak med en spiller fra sygehuset som syntes vi manglede noget indefodbold. Efter lidt snak frem og tilbage omkring dette emne, sagde jeg til ham, at vi selvfølgelig gerne ville støtte op om at få et indefodboldstævne på benene. Betingelsen var, at han skulle være tovholder. Han vendte heldigvis tilbage og vi kan nu udbyde et stævne her sidst i marts ude i Tjørnegårds hallen. Så velkommen ti en ny frivillig tovholder, Torben Prip fra SUH.

Helt dugfrisk er også den overordnet indsats på AM-ugen her i 2023 – nemlig ungdomsuddannelserne. Vi er selvfølgelig med i år, men vi har ikke lagt os fast på hvad og hvem vi skal gøre noget ekstra for. Det er selvfølgelig oplagt at tage fat i RTS/byg, men det kunne jo også være interessant at få nogle nye ind. Og mon ikke vi laver et ny omgang fodbold – det var et godt tilbud som vi sagtens kan udvikle på.

Og helt nyt – fra i torsdags. I efteråret blev vi forespurgt fra forbundet om vi kunne have interesse i at afholde Firmaidræt Open 2024 i Roskilde. Det har jeg arbejdet videre med hen over vinteren, og vi har fået Roskilde Kongres- og Idrætscenter med på vognen. Hvad vi kan afholde af indendørs aktiviteter, bliver afviklet der. Fodbolden skal efter planen også afvikles i Rådmandshaven. Vi kan ikke afholde sådan et arrangement selv, så vi skal have nogle af de lokale idrætsklubber med som afviklere. Her har vi allerede fået tilsagn fra Roskilde håndbold. Vi tænker også at inddrage Køge på nogle af de ting som de har udvalgt til at håndtere. Her tænker vi først og fremmest på padel udendørs – de har selv seks baner (det antal som skal være til stede) – så det er oplagt at afvikle den del der.

Til sidst en stor tak til alle frivillige og bestyrelse for det store arbejde der er blevet udført i 2022.

Spørgelysten til elementer i beretningen var stor. Fra salen kom der spørgsmål om

- Ungdomsuddannelse som emne til AM
- RFI som vært ved Firmaidræt åben
- Tilmelding til julemærkeløbet

Spørgsmålene blev fyldestgørende besvaret af bestyrelsen

5. Fremlæggelse af det reviderede regnskab.

Regnskabet for 2022 blev fremlagt af kasserer John Juul

Overordnet har der været et overskud på aktivitetsregnskabet i RFI på 31. 629 kr.

De fleste afdelinger giver overskud, dog giver svømning lidt underskud, men med diverse tilskud giver det overskud

Bowling gav underskud alene i 2022 men sammenholdes både 2021 og 2022 giver aktiviteten overskud

Julemærkeløbet giver 11 000 i overskud til RFI

Ikke alle medlemmer er kommet tilbage efter Corona nedlukningerne, derfor er der et lille fald i indtægterne for grundkontingent

6. Indkomne forslag.

Ingen indkommende forslag udefra

Bestyrelsen foreslår følgende ændring til §8.4 og §6.2 som primært skal tjene til fremme de frivilliges lyst til at deltage i bestyrelsesarbejdet

Følgende ændringsforslag blev stillet

Forslag 1:

Nuværende tekst	Ny tekst
<p>§ 8.4 punkt 8</p> <p>Valg til bestyrelsen er gældende for to år. Bestyrelsen kan bestå af op til 7 personer. Formand og sekretær er på valg i ulige år, næstformand, kasserer og bestyrelsesmedlemmer er på valg i lige år</p>	<p>§ 8.4 punkt 8</p> <p>Valg til bestyrelsen er gældende for to år. Formand og op til 2 bestyrelsesmedlemmer er på valg i ulige år. Økonomiansvarlig og op til 3 bestyrelsesmedlemmer er på valg i lige år.</p>

Forslag 2:

Nuværende tekst	Ny tekst
<p>§ 6.2</p> <p>Bestyrelsen udarbejder selv sin forretningsorden samt retningslinjer til de for arbejdet nødvendige udvalg</p> <p>Flyttes til § 6.6</p> <p>§ 6.3</p> <p>Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når et flertal herunder formand eller næstformand er til stede.</p> <p>§ 6.4</p> <p>Alle afgørelser i bestyrelsen træffes ved almindeligt stemmeflertal. Et bestyrelsesmedlem kan kræve skriftlig afstemning i personsager.</p> <p>§ 8.4 punkt 9</p> <p>Valg af én suppleant til bestyrelsen, gældende for et år</p>	<p>§ 6.2</p> <p>Bestyrelsen består af op til 7 personer, dog minimum 5 personer</p> <p>§ 6.3</p> <p>Formand og økonomiansvarlig vælges på generalforsamlingen</p> <p>§ 6.4</p> <p>Bestyrelsen konstituerer sig efter generalforsamlingen i henhold til de respektive ansvarsområder jf. forretningsordenen.</p> <p>§ 6.5</p> <p>Bestyrelsen har mellem to generalforsamlinger mulighed for at supplere op til max antal bestyrelsesmedlemmer.</p> <p>§ 6.6</p> <p>Bestyrelsen udarbejder selv sin forretningsorden samt retningslinjer til de for arbejdet nødvendige udvalg</p> <p>§ 6.7</p> <p>Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når et flertal herunder formand, eller 2/3 af bestyrelsen er til stede.</p> <p>§ 6.8</p> <p>Alle afgørelser i bestyrelsen træffes ved almindeligt stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed tæller formandens stemme dobbelt. Et bestyrelsesmedlem kan kræve skriftlig afstemning i personsager.</p> <p>§ 8.4 punkt 9</p> <p>Slettes</p>

Begrundelse for vedtægtsændringerne

Bestyrelsen ønsker at kunne knytte flere frivillige til arbejdet med at drive og udvikle RFI.

Den økonomiansvarlig er en politisk funktion.

Den daglige kasserer funktion varetages af en lønnet medarbejder.

Begge forslag blev enstemmigt vedtaget.

7. Fremlæggelse af budget for det kommende år til orientering.

Budgettet for 2023 blev fremlagt.

Der er budgetteret med et overskud på 44.500 kr.

Generelt er administrationsomkostningerne meget stabile og der er i bestyrelsen fortsat fokus på de faste udgifter

Kontingentet forbliver uændret

8. Valg til bestyrelsen, gældende for to år.

Som følge af de nye vedtægter blev der foretaget følgende valg til bestyrelsen:

Claus Schou blev valgt til formand for 2 år

Marianne Sørensen blev valgt til bestyrelsen for 2 år

Dorthe Knudsen blev valgt til bestyrelsen for 2 år

Mads Jensen blev valgt til bestyrelsen for 1 år

John Juul blev valgt til økonomiansvarlig for 1 år

9. Valg af 1 suppleant til bestyrelsen, gældende for 1 år.

Vakant Nyvalg

Punktet udgår som følge af de nye vedtægter

10. Valg af 1 revisor, gældende for 2 år

Jan Busk blev valgt

11. Valg af 1 revisorsuppleant, gældende for 1 år

Klaus Langager blev valgt

12. Eventuelt

Følgende medlemmer modtog plaquetter

Marianne Sørensen	Zumba	5 år
Herdis Hauge	Revisor	5 år
Ove Stabel	Svømning/æresmedlem	40 år

Sara Bro, vandaerobic modtog RFI pokalen sidste år (2022) Hun modtog derfor blomster og en tilhørende vase i år

Dette års modtager af RFI-pokalen er **Annesofie Wenningfeldt, zumba instruktør**

Formanden Claus Schou begrundet valget således:

Hun er en frisk pige der spreder godt humør. Hun skaber “den gode stemning” og modtager alle nye såvel som gamle medlemmer med åbne arme. Hun er innovativ i sin måde at drive aktiviteten på, og har mange nye øvelser til brugerne. Hun er vellidt i de kredse som hendes idræt hører til i, og hun bruger sit netværk til at få flere medlemmer. Kort sagt, hun er et frisk pust i foreningen.

Herdis Hauge stillede forslag om en kalender på hjemmesiden over alle aktiviteter både lokalt og landsdækkende fx. også bestyrelsesmøder.

Formanden Claus Schou afsluttede generalforsamlingen

Referent

Hanne Langager

Formand

Claus Schou



Medlem af

Medlem af
DANSK FIRMAIDRÆTSFORBUND

