

Referat af Roskilde Firma og Familieidræt ordinær generalforsamling onsdag den 16. marts 2022 kl. 18.30 hos Julemærkehjemmet ”Liljeborg”

Claus Schou bød velkommen og takkede for at årets generalforsamling kunne holdes på julemærkehjemmet Liljeborg.

1. Godkendelse af fremmødte stemmeberettigede medlemmer.

Der var 15 stemmeberettigede medlemmer til stede.

2. Valg af dirigent.

Udviklingskonsulent Rikke Line Klockars-Jensen blev valgt til dirigent og hun startede med at konstatere at generalforsamlingen var indkaldt rettidigt

3. Valg af stemmetællere.

Dirigenten blev valgt til at være stemmetæller

4. Beretninger fra bestyrelse og evt. afdelinger.

Formandens beretning

Igen var 2021 præget af det altoverskyggende Corona, i hvert fald hele første halvdel af året. Et år hvor vi håbede at kunne komme ud af skyggen og bevæge os frit igen. Vi gik på juleferie i 2020 og håbede at det nye år ville se noget lysere ud, end det år vi lige havde været igennem. Men som bekendt – Corona sendte os endnu engang til tælling! Vi kunne se en januar som måske ville være mulig, men det blev hurtigt ændret og vi ventede med at sende mere ud end det vi allerede havde gjort. Det viste sig hurtigt, at det var endnu værre end det vi havde været igennem året før. Det var ikke muligt at starte noget op i januar/februar. Meget lysere så det ikke ud omkring påske, hvor vi besluttede at hele forårssæsonen blev aflyst.

Når man sådan lukker helt ned, for det følger, det kunne vi se fra 2020. Men vi er fulde af optimisme, så vi håbede mange af de trofaste medlemmer ville komme tilbage i efteråret, og på den måde være med til at redde antallet af medlemmer i 2021. Som året før, blev vi igen hjulpet af hjælpepakker fra forbundet, men kun på den del som omfatter medlemskontingent, ikke det eventuelle overskud i aktiviteten. Vi kan positivt se, at vores trofaste medlemmer har holdt ved og vi fik faktisk en lille medlemsfremgang i 2021 – de fleste ude på arbejdspladserne.



RFI
ROSKILDE FIRMA
OG FAMILIEIDRÆT

Året startede ud med at vi havde fået støtte fra forbundet til at kunne lave en rundringning til arbejdspladser her i Roskilde kommune, hvor vi skulle finde ud af, hvor meget kollegamotion der blev lavet på arbejdspladserne i 2020. Dette er en af de to ben som vi tilbage i december 2019 besluttede at vi skulle arbejde på. Af naturlige årsager, var det en udfordring at få den viden, men til gengæld fik vi muligheden for at indsamle viden om hvad arbejdspladserne efterspurgte. Vi havde fået lavet en liste på godt 650 virksomheder/arbejdspladser, som vores "ringere" kontaktede. Vi havde i forvejen lavet en rating, sådan at vi delte virksomhederne op i fem grupper, hvor dem som var meget interesseret, fik værdien 5, noget interesseret fik 4 og sådan ned til dem som slet ikke var interesseret i kollegamotion. Vi har fået en meget fyldig og stor viden, som vi arbejder videre på. Vi tror på at strategien med at gå ud på arbejdspladserne vil give værdi for både foreningen og arbejdspladserne. Vi har et ønske om at kommunen (som arbejdsplads) skal være en del af dette. Kunne vi få bare selve rådhuset til at dyrke motion, ville vi have nået et af vores mål. Her kan tilføjes, at næst efter rygning, er stillesiddende arbejde det som giver flest dødsfald. Nogen vil spørge hvorfor netop rådhuset? Det er der en ganske god grund til. På rådhuset er der rigtig mange ansatte som også bor i kommunen. Vi vil jo kommunens borger det bedste, og det er jo også det, man læser når man går ind på kommunens hjemmeside, hvor der blandet står:

Roskilde kommune har et rigt og varieret foreningsliv for både børn, unge, voksne og ældre! Dertil kommer et frodigt kultur- og foreningsliv, samt fine erhvervsmæssige muligheder. Kommunen er derfor i klar vækst. Roskilde Kommune har mange unikke oplevelser at byde på. Alt fra musik, natur, kultur, erhverv, handel, fællesskab, service og uddannelse – det hele spiller i Roskilde Kommune fra Viby i syd til Jyllinge i nord. Det spiller sammen, fordi alle borgere og aktører er med til at gøre det attraktivt, at bo, leve og opleve i Alle Tidens Roskilde.

Det som vi gerne vil med blandt andet de ansatte på kommunens arbejdspladser, er jo netop det at kunne tilbyde dem noget som gør at de får det bedre selv, samt at arbejdsgiverne har noget at tilbyde som de andre ikke har, når vi taler om at tiltrække nye medarbejdere. Motion er en væsentlig faktor i den voksne del af befolkningen, hvor man ikke bare stiller sig tilfreds med en ugentlig tur ned i fitnesscenteret eller en gang badminton. De vil have mulighed for at gøre ting anderledes, de vil også have en dag som afbrydes af noget aktivt. Der er mange forskellige muligheder for det, det vil vi gerne tale med rådhuset om. Det er selvfølgelig det samme ude på de almindelige arbejdspladser som vi jo har som primær målgruppe. Vi laver motion både på hold og ude på arbejdspladsen, vi laver motion til de voksne i hele kommunen.

Og netop det at have nogle fokuspunkter, førte til, at vi lavede en aftale med de ansatte i Kultur- og Fritidsforvaltningen om at deltage i Arbejdspladsernes motionsdag/uge i uge 41. Vi havde i samarbejde med vores konsulent lavet en halv time mandag morgen hvor vi fik fortalt og vist dem hvordan man kan afholde et aktivt møde.

Hele foråret var lukket ned, men med god hjælp fra forbundet havde vi stadig nogle tilbud at kunne tilbyde – dyrk sammenholdet på afstand. Der var rigtig stor søgning til disse ting, hvorfor vi også prøvede med et par af vores egne



Medlem af
DANSK FIRMAIDRÆTSFORBUND

aktiviteter. Her også som et digitalt tilbud. Det lykkedes ikke rigtigt – men vi prøvede, og det er det vigtige.

Af nye tiltag som blev til noget, er vores nyhedsbrev som vi startede op med i maj. Et nyhedsbrev som indeholder en blanding af aktiviteter fra os og forbundet. Det var en af de muligheder vi fik, efter at have været med i den indsamling af information omkring kollegamotion ude på arbejdspladserne. Vi sender ikke ud i noget fast interval, men tilstræber at sende det ud ca. 8 gange om året.

Lige inden man er helt voksen, så går man måske på en erhvervsskole. Her har vi stadig et godt samarbejde med ZBC (den gamle Slagteriskole) hvor vi igen havde en opstarts dag for hele skolen og de nye elever. – Vi laver aktivitet for dem hver uge, enten hos dem selv, de træner i en af vores haller eller er ude og prøve kræfter med andre idrætsgrene som vi arrangerer i samarbejde med en anden lokal forening.

Forbundet kunne fejre 75-års jubilæum den 20. januar 2021. Af kendte årsager, blev næsten alt det der var planlagt aflyst, så der blev afholdt en digital fejring på selve dagen, hvor vi var over 100 der fulgte med, hvor hilsnerne både kom fra kulturministeren (som jo på det tidspunkt var vores gamle borgmester Joy Mogensen) forsvarsministeren, DIF og DGI. En god time med fejring af firmaidrættens historie. Til det blev der også lavet en video, den kan tilgås fra vores hjemmeside. Firmaidræt Open skulle i jubilæumsåret have været den helt store weekend. Men det måtte også ændres, så det blev til to mindre stævner i september og november. Heldigvis kunne den store finale på jubilæumsåret, nemlig repræsentantskabsmødet i november afvikles med en behørig fejring. Og nå ja, der var vist også en guldnår til formanden!

Som lige fortalt, var 2021 på forbundsplan også helt anderledes end vanligt. Her har vi rigtig fået dyrket sammenholdet på afstand, digitalt. Hen over foråret var der tilbud om flere forskellige digitale aktivitetstilbud dagen igennem. Der har også været udbudt webinarer, hvor det var muligt at deltage i flere forskellige ting. Også årets formandsmøde skulle tænkes anderledes, nu det ikke var muligt at møde ret mange sammen. Det blev til en digital løsning, hvor styrelsen var samlet i et studie i Århus, hvorfra årets formandsmøde blev afviklet over tre timer. Godt 100 fulgte os på dagen, så det må siges at være en succes.

Så når vi så ind i et nyt foreningsår, som vi jo faktisk var halvt inde i, før vi kunne begynde at se lys for enden af banen, så blev det med vægt på at få vores aktiviteter tilbage med fuld tilslutning – om end det ville blive en udfordring, det viste vi.

Vi kunne allerede set det i vores fodboldturnering, som vi startede op i maj måned. Vores sommer står jo i fodboldens tegn. Firmaerne var noget tilbageholdende med at lade deres ansatte deltage i ”sociale” arrangementer – selvom jeg ikke rigtig kan se at motion sammen med andre udendørs er at sidestille med en fest! Men vi fik alligevel en lille turnering stablet på benene hvor alle fik nogle gode kampe ude i ”Målfeltet”.

Et sted som måske ikke er kendt af alle, nok mest fordi det ligger syd for banen! Målfeltet er lavet som en erstatning for banerne ude ved Darup idrætscenter,

som jo bekendt skal være grusgrav. Målfeltet ligger godt med masser af muligheder for et rigt udeliv.

Mange af vores efterårs tilbud er mere målrettet til enkelt medlemmer, men hvor mange ville komme igen, var svært at spå om. Det vi hørte fra forskellig side var, at mange idrætsforeninger regnede med en medlemsnedgang, og det måtte vi nok også regne med.

Nu kan det jo ikke hjælpe noget kun at se på det negative, vi kunne før sommerferien begynde at fokusere på de positive ting som vi nu vidste var en mulighed. Først og fremmest havde vi lavet aftale om igen at lave et løb til fordel for julemærkehjemmet ”Lilkeborg” nede i Folkeparken. Vi var igen gået i samarbejde med Compass Group og Julemærkefonden for at skabe et løb som vi med succes gjorde i 2019. I 2021 stod vi alene med hele set-uppet og afviklingen. Et løb som kommunen har valgt at give sin støtte, det er vi meget glade for. Vi håbede at kunne trække 400 mennesker ned i Folkeparken sidste søndag i september. Det arbejde vi behårdt for, og det lykkedes med mere end 400 deltagere, som havde en god søndag formiddag i Folkeparken. Vi havde ændret lidt på selve løbet, hvor vi løb mere inde i parken og havde mål/start væk fra amfiteateret ind mod parken. Et koncept som dette, virker til at være en god måde at samle flere generationer til et løb, hvor det ikke handler om at komme først, men om at deltage. I sagens natur, var der også en del børn som havde lokket deres forældre med, men også mange uden børn deltog. Vi er jo en idrætsforening målrettet firmaerne, og i år havde flere firmaer forlagt deres søndag til Folkeparken, heri blandt revisionsfirmaet Beyerholm med ca. 20 personer.

Inden efterårsstart, havde kommunen fået den gode ide at invitere til en fritidsfestival på Kildegården som blev afholdt søndag den 22. august i fuld sol. Kommunen havde inviteret alle foreninger til en kickstart af foreningerne her i kommunen, og det støttede vi selvfølgelig op om, og deltog med en stand samt aktivitet som kunne prøves foran vores stand. Vi havde også to opvisninger i Zumba i springcenteret i løbet af dagen, hvor folk bare kunne komme og deltage. Her havde vi lånt instruktør fra Køge. En rigtig god dag, som vi håber, bliver gentaget her i 2022.

Vores efterårs aktiviteter startede op som planlagt, igen med annoncer udelukkende på Facebook som året før, men nu også med et nyhedsbrev som hjælpeværktøj. Vi kunne mærke en fin søgning til aktiviteterne og fik alle de planlagte ting besat. Vi havde dog også ønsket at få et Mave, Ryg hold, men instruktøren måtte springe fra inden start, og derfor blev det ikke til noget.

Vores nye aktivitet i 2021 var jo et træningsforløb i Padel, som vi fik op køre i maj, i en reduceret version. Det blev indledningen til et samarbejde med Roskilde Padelcenter, hvor vi i efteråret udbød et træningsforløb som blev udbudt i den oprindelig udgave med 12 gange. Vi havde også gået og rumsteret med hvordan man kunne lave en turnering i Padel. Vi lod os inspirere af andre firmaidrætsforeninger, og udbød en turnering fra oktober og frem mod jul. Det

var måske ikke lige så nemt som vi troede, men en lille turnering fik vi sat på benene, hvor deltagerne meldte fint tilbage med hvad der kunne laves om på.

Lige inden året var slut, blev den store præmie i Tæl skridt konkurrencen udtrukket, og den vandt Arbejdsmarkedsstyrelsen her i Roskilde. Jeg havde fornøjelsen at være med til at overraske dem med præmien. Et godt samspil mellem forbund og forening, forstået på den måde, at Tæl skridt er et forbunds event som vi som forening også kan markedsføres os på.

Arbejdsmarkedsstyrelsen havde tilmeldt sig, men kendte ikke til os inden. Efterfølgende er de blevet meldt ind i foreningen – det kalder jeg en win-win-situation

Sidst på året, meddelte vores sekretær, at hun måtte stoppe af personlige årsager. Heldigvis, har Hanne ikke sluppet ZBC og står stadig som tovholder for den aftale samt som redaktør på vores nyhedsbreve.

Nogle gange skal man have et skub for at tænke anderledes. Vores samfund ændrer sig hele tiden, og det gør det også når vi taler om frivillige i en forening! Hvorfor er man med i en forening? Vi kan dele os lidt op i alder – nemlig dem mellem 20 og 35, dem mellem 35 og 50, og så dem der er ældre. De tre grupper tænker ikke det samme når vi taler om frivillighed. De yngre vil gerne være med, de vil bare ikke bindes så hårdt som dem over 50. Dem imellem har masser af ild i bagdelen, synes dem over 50 er gamle, og de unge er for flyvske. Man kan spørge sig selv om, har vi ikke været gode nok til at blande de tre grupper, når vi taler om en bestyrelse. Vi har måske stået lidt i stampe, netop når vi taler bestyrelsesarbejde. Vi synes selv vi har været foran på mange andre parameter i alle andre dele af foreningen, men vi har glemt bestyrelsen. Når jeg sætter mig ned og tænker efter, så er en bestyrelse for mig, - et sted hvor der selvfølgelig er nogle pligter som hører med til det at være en forening – et sted hvor der er højt til loftet, hvor det er okay at have et andet syn på tingene, og nok så vigtigt, at være nysgerrig på hvad der er af muligheder for at udvikle foreningen. Hvis vi skal have udviklet foreningen, skal det være attraktivt at være med hos os. Vi skal have en god blanding af forskellige typer af personer, også på alder og meget gerne med et kendskab til byen.

Som nævnt tidligere, har vi indgået samarbejde med Roskilde Padelcenter hvor vi også lagde vores turnering ud på deres platforme for at invitere til en ny turnering her fra starten af året – det lykkedes til fulde, selvom vi måtte have is i maven – de sidste tilmeldinger kom på sidste dagen for tilmelding. Udfordringen med at lave Padel er rent faktisk det at vi har svært ved at gøre noget for den tredje halvleg – det vi kalder sammenhold. Pladsen gør at det ikke er muligt. Det er lidt ærgerligt, fordi vi faktisk kommer i kontakt med 40 spillere. Det er ikke bare her udfordringen er, det er den selvfølgelig også på andre af vores aktiviteter.

Vi har hen over jul nytår fået flere henvendelser om vi ikke tilbød et træningsforløb i foråret – det var egentlig ikke meningen, men når folk ligefrem efterspørger det, ja så har vi lavet et nyt forløb her fra slut marts.

Hvad skal vi så ellers se på i 2022?

Som lige nævnt, har vi udfordringer med at få folk til at føle sig som en del af noget større, at være med i en forening. Fra forbundets side, har vi hørt meget om Zoner i det forgangne år. Det har vi besluttet i bestyrelsen at det skal vi videre med her i 2022. En zone er som udgangspunkt et samarbejde mellem tre

forskellige interessenter. Det kan være andre idrætsklubber, både flerstrengt som vores og en specifik klub, det kan også være et idrætscenter, og her tænker vi ikke kun på Roskilde Idræts og Kongres Center, det kan også være andre interesseorganisationer. Jeg har aftalt et indledende møde med zonekonsulenten her i foråret, for at se på hvilke muligheder som kan være interessante at gå efter. Det skal danne basis for et tema møde i august, hvor hele bestyrelsen samles og skal finde ”den rette vej”.

Lidt i tråd med ovenstående, havde jeg et møde med Michael Thomsen, idræts- og administrationschef i Roskilde Kongres- og idrætscenter, som står for Målfeltet, hvor vi som bekendt spiller vores fodboldturnering. Sidst på året (2021) har kommunen afsat midler til en ny bygning i Målfeltet. Den skal opføres i forbindelse med at Røde Stjerne flytter fra Darup. Der skal opføres en bygning med både omklædning og fællesrum. Vi andre som også bruger Målfeltet har et ønske om at den nye bygning bliver et ”klubhus” hvor vi alle kan komme. Den ide vil kommunen gerne være med på, dog skal Røde Stjerne have deres ”køkken faciliteter” for dem selv, da det de flytter fra i dag, er det gamle cafeteria i Darup som de har eneret til, og hvor kommunen nok har lovet dem et klubhus for dem selv – men det er nye tider! Der bliver arbejdet videre på, hvordan vi som daglige brugere, kan få et fælles klubhus hvor vi alle kan møde. Den plan tager kommunen og Røde Stjerne først, med de input og delvise krav som vi andre har budt ind med. Bygningen er planlagt til at kunne tages i brug fra april 2023. Set fra vores side, vil det være et kæmpe løft for vores fodbold – her har vi muligheden for at lave en tredje halvleg.

Det med at være brugere på flere forskellige steder, øger vores muligheder for at lave samarbejde. På Himmelev Gymnasium, hvor vi er brugere af deres hal, er der også planer om at lave en ny tilbygning, hvor der skal laves forskellige aktiviteter efter skoletid. Det er gymnasiet og Himmelev pigefodbold, som er gået sammen om at skabe noget nyt. Vi har selvfølgelig ikke nogen interesse i at lave noget for børn, den del er der sat rammer for i projektet, men bare det at være et sted hvor vi kan dyrke idræt på tværs er positivt. Der er jo ikke noget til hindre, for at vi kan lave noget sammen med fodboldden!

Det er også på den måde at vi kan være med til at skabe synlighed og bevidsthed omkring vores forening. Kan vi få skabt en sammenhængskraft i noget af det, som vi er en del af, har vi større mulighed for at skaffe nye

frivillige. Som nævnt tidligere er det måske knapt så svært at skaffe de frivillige, vi skal bruge til enkeltstående arrangementer som fx. Julemærkeløbet. Men at tiltrække nye og yngre til at drive foreningen er en noget større opgave. Det skal der bruges energi på i 2022. det er også derfor at bestyrelsen har et par ændringsforslag som vi håber, vil bane vejen for en mere dynamisk bestyrelse, som også gerne skulle forgrene sig længere ned i organisationen. Hen over året 2022 vil vi tage en grundig gennemgang af netop sammensætningen i bestyrelsen – den udmelding vil vi komme med i 2023

Efter vores arrangement med Kultur- og Idrætsforvaltningen, kan vi se at det giver noget. Derfor vil vi også gerne have flere arbejdspladser til at deltage i Arbejdspladsernes motionsdag/uge her i 2022. Jeg tror på at hvis vi går efter en lille håndfuld firmaer, ved blandt andet at møde op personligt, vil kunne rykke på antal deltagere. Det er et rigtig fint ”udstillingsvindue” for at fortælle firmaerne at kollegamotion er med til at skabe et sammenhold på

arbejdspladsen. Indrømmet, det vil kræve noget af os, men jeg tror på at det vil komme positivt tilbage – måske også med nye frivillige!

I det hele taget, at komme i kontakt med firmaerne, både dem som vi ”tror” vi kender og nye er også noget af det der skal arbejdes med i 2022. Igen med en lille håndfuld, måske færre, konkrete firmaer at gå efter, og nok så vigtigt, at følge op på efter man har skabt kontakten.

Vi har lige aftalt med Julemærkehjemmet, at vi også i år laver et Julemærkeløb til fordel for ”Liljeborg”. Vores samarbejdspartner Compass Group har valgt ikke at være en del af det i år, hvorfor vi står med hele arrangementet. Alt det praktiske stod vi også for sidste år, så den del bliver ikke anderledes, det bliver rent faktisk kun den kommunikative del som vi skal lægge vores arbejdskraft i. Det giver også mulighed for at kunne involvere nogle af vores samarbejdspartnere og firmaer her i byen. Den endelige dato er endnu ikke fastlagt, dog kan vi sige, at det bliver et hverdagsløb – mandag til torsdag.

Sidste nye skud på stammen er vores tilbud om at hoppe på cyklen og deltage i Cykel Touren. Og så vil der helt sikkert være mange som siger, hvad er det? Som de fleste ved, har vi Tour de France i 2022, hvor vi er start by. Sidste sommer var der indbudt til at vi som forening kunne være en del af det. Hvordan bliver man det, når der i forvejen er flere cykelklubber i byen! Vi tænkte at en forening som vores ikke kunne se sig selv i det. Men det skulle jo ikke afholde os fra at tænke tanker på hvordan vi kunne få arbejdspladserne til at være en del af det også, altså på cyklen.

Vi havde lært, at det at dyrke sammenholdet med afstand var noget som rigtig mange gjorde. Man både gik (Tæl skridt), løb og cyklede. Men vi ville gerne lave en aktivitet hvor man kunne være et hold, og samtidig være en del af noget større og samtidig gøre det på forskellige tidspunkter af dagen og ugen. Vi lavede et pilotprojekt her i Roskilde, Nyborg, Fredericia og Ålborg for at afprøve ideen.



RFI
ROSKILDE FIRMA
OG FAMILIEIDRÆT

I sin enkelthed går det ud på, at man tilmelder sig Cykelturen, som et hold (to til tyve personer). Man skal cykle seks ture fordelt over seks uger, hvor man hver uge får to muligheder for en rute, enten en på 30 eller en på 50 km. Man kører ruten når holdet har tiden. Ruterne vil ligne den rigtige Tour, med flade strækninger og mere stejle strækninger. Alle skal kunne deltage, hvor det mere gælder om at deltage end at vinde. Og for at alt dette skal kunne være nemt, skal det foregå digitalt. Det er selvfølgelig den største udfordring, så derfor søgte vi forbundet om penge til at udvikle en digital løsning med hjemmeside og tilhørende app og registrering. Folk skal så hente ruten, indtaste at de har kørt turen, hvor det også er muligt at sætte en tid på, og når de seks uger er omme, vil vi trække nogle vindere. Her har man så mulighed for at konkurrerer mod hinanden, ligesom på Tæl skridt. Vi mener her at have et produkt, hvor alle på en arbejdsplads kan deltage, uanset om man arbejder dag, nat eller på skift. De større butikskæder vil ligeledes endelig have et produkt, som alle ansatte kan deltage i, fordi det netop er så fleksibelt som det er. Tjek ind på hjemmesiden cykeltoren.dk og tjek ud og endelig, tilmeld jer

Det er oplagt at lave noget hvor cykling indgår, netto fordi Tour de France har en start her fra Roskilde. Vi søgte sidste år forbundet om at

Og så til en gentagelse som er nok så vigtig, nemlig at der skal lyde en stor tak til de mange frivillige udvalgsmedlemmer, frivillige ikke-udvalgsmedlemmer, instruktører og kontaktpersoner der har hjulpet os i årets løb. Også tak til bestyrelsen som har arbejdet behårdt i året der, er gået.

Husk at det ikke koster noget at sige tak - men det luner utrolig meget at modtage et skulderklap i ny og næ. Frem for alt skal man huske på, at de mange instruktører og frivillige er med til, at du, dine kollegaer, venner eller familie får nogle gode oplevelser i årets løb.

Det er således ikke mindst jeres fortjeneste, at Roskilde Firma og Familieidræt er og fortsat vil være en attraktiv, innovativ, spændende og utraditionel idrætsforening. Jeg glæder mig til det ny år.

"Hvis man tøver med det næste skridt,
risikerer man at stå på et ben resten af livet!

- Kinesisk ordsprog"

Der var ingen kommentarer til formandens beretning



5. Fremlæggelse af det reviderede regnskab.

Kasserer John Juul fremlagde regnskabet for 2021, som kan ses på rfi.dk

Regnskabet viser et overskud på 38.000, som primært er fremkommet fra overskud på julemærkeløbet og padelforløbet, og ikke mindst fra hjælpepakker fra Dansk Firmaidræt.

Samtidig har nedlukningerne også betydet mange aflyste møder og derved besparelser

6. Indkomne forslag.

Bestyrelsen stillede 2 forslag til vedtægtsændringer som dels skyldes at hovedforbundet har skiftet navn og dels at bestyrelsen vil geare foreningen til at involvere flere frivillige

Følgende forslag blev stillet

Forslag 1:

Nuværende tekst

§3 RFI er tilsluttet Dansk Firmaidrætsforbund
 Dansk Firmaidræt

Ny tekst

§3 RFI er tilsluttet

Forslag 2:

Nuværende tekst	Ny tekst
<p>§ 8.4 Dagsordens punkt 8.</p> <p>Valg til bestyrelsen er gældende for to år. Formand og sekretær er på valg i ulige år, næstformand, kasserer og bestyrelsesmedlem er på valg i lige år.</p>	<p>§8.4 Dagsordens punkt 8.</p> <p>Valg til bestyrelsen er gældende for to år. Bestyrelsen kan bestå af op til 7 personer. Formand og sekretær er på valg i ulige år, næstformand, kasserer og bestyrelsesmedlemmer er på valg i lige år.</p>

7. Fremlæggelse af budget for det kommende år til orientering.

Kasserer John Juul fremlagde budgettet for 2022, som kan ses på rfi.dk

Foreningen forventer et mindre underskud i år. Det skyldes primært en forventning om at ikke alle aktiviteter kommer fuldt o at køre i løbet af året.

I foreningen vil der fortsat være fokus på omkostningerne.

8. Valg til bestyrelsen, gældende for to år.

Næstformand Mads Jensen - genvalgt

Kasserer John Juul - genvalgt

Best. Medlem Marianne Sørensen - genvalgt

Sekretær fortsat vakant

9. Valg af 1 suppleant til bestyrelsen, gældende for 1 år.

Der blev ikke valgt en suppleant til bestyrelsen

10. Valg af 1 revisor, gældende for 2 år

Herdis Hauge - genvalgt

11. Valg af 1 revisorsuppleant, gældende for 1 år

Klaus Langager - genvalgt

12. Eventuelt

Claus Schou uddelte plaketter til følgende

Jette spring - 5 år i zumbaudvalget

John Juul - 5 år i bestyrelsen

Klaus Langager - 10 år som revisorsuppleant

Mads Jensen - 20 år i foreningen

Jørgen og Henrik (fodbold) fik en erindringsvase og blomster fordi de sidste år modtog RFI-pokalen.

RFI-pokalen tildeles i år til en instruktør.

Hun er en frisk pige der spreder godt humør. Hun modtager nye medlemmer til svømning og vandaerobic med åbne arme. Hun er innovativ i vandaerobic, vil gerne udvikle og lave nye øvelser til deltagerne. Seneste skud på stammen er vandstep på bænke. Hun er nyt medlem i svømmeudvalget. Hun bruger sit netværk til at få flere medlemmer. Kort sagt, hun er et frisk pust i foreningen.

Årets RFI-pokal 2022 tildeles Sara Bro, vandaerobic instruktør

Indlæg fra Frank Veje Rasmussen Roskilde Idræts union RIU

Frank Veje Jakobsen er ny formand for RIU, valgt i 2020

RIU er en frivillig organisation af idrætsforeninger inden for Roskilde kommune som i alt har ca. 42000 medlemmer.

En af de store begivenheder som RIU er kendt for, er den store idrætsfest for ca. 500 personer både udøvere og frivillige, som RIU er vært for.

RIU er det politiske led mellem kommunen og idrætsforeningerne og den organisation som kan sikre samarbejde på tværs mellem idrætsforeningerne i Roskilde. Senest har RIU kæmpet for at Roskilde hallerne fik et navn som også afspejler idrætsaktiviteterne i hallerne nemlig Roskilde kongres- og idrætscenter.

Corona en har betydet mange frivilliges farvel til foreningerne, nedlukningerne har betydet, at folk har fået øjnene op for, noget andet at bruge deres tid på end frivilligt arbejde i foreningerne, så der venter et stykke arbejde for at få de frivillige tilbage til foreningerne.

Roskilde kommune, DGI og RIU mødes i næste uge for at udveksle ideer om hvad idrætsforeningerne kan gøre for de mange flygtninge som er og kommer til landet, det drejer sig primært om børn, men også deres mødre.

Claus Schou spørger til RFIs muligheder for at indgå i samarbejdet omkring Himmelev idrætscenter og hertil svarer Frank, at det er oplagt at kontakte RIU for at komme i betragtning til det samarbejde.

Næste oplægsholder er Peder Bisgaard formand for Dansk firmaidræt

Han udtrykte glæde ved at komme ud og fornemme hvad der sker i foreningerne.

Det har været endnu et Corona år men idrætsforeningerne er blevet hjulpet godt igennem af økonomisk støtte fra kulturministeriet.

Vilkårene har også fået meget kreativitet til at blomstre, man fandt ud af at dyrke idræt på andre måder end den sædvanlige, f.eks. blev mange aktiviteter flyttet udenfor eller gennemført virtuelt.

Meget overraskende tyder det på at Dansk firmaidræt generelt er gået ca. 2% frem i medlemstal i løbet af 2021. I alt har firmaidrætten i 2021 bevæget over 500.00 mennesker

Dansk firmaidræt oplever i lighed med RIU-udfordringen med at fastholde og tiltrække frivillige.



RFI
ROSKILDE FIRMA
OG FAMILIEIDRÆT

Et andet fokuspunkt for Dansk firmaidræt er at skabe kontakt til virksomhederne, virksomhedsstrukturen har ændret sig således at de direkte kontaktpersoner ikke mere findes på arbejdspladserne.

Firmaidrætten er ikke noget uden aktiviteter, der vil i fremtiden være fokus på at skabe nogle spændende aktiviteter, ud fra sloganet. Aktiviteter tiltrækker og fællesskaber fastholder

Arbejdet med udarbejdelsen af en ny strategi skal startes.

Fint at RFI griber muligheden for at tænke i zoner og indgå samarbejder med andre idrætsforeninger.

Claus Schou afslutter generalforsamlingen med bl.a. at takke for at RFI måtte komme på besøg på julemærkehjemmet Liljeborg.

Referent

Hanne Langager

Dirigent

Rikke Line Klockars-Jensen

