

Referat af Generalforsamling i RFI
Tirsdag den 18. august 2020 Kl. 19.00 i Roskilde
Håndbolds Klubhus – Kildegården
4000 Roskilde

1. Godkendelse af fremmødte stemmeberettigede medlemmer.

13 stemmeberettiget var mødt op

2. Valg af dirigent.

Udviklingskonsulent Rikke Line Klockars- Jensen blev valgt

3. Valg af stemmetællere

Dirigenten påtog sig opgaven

4. Beretninger fra bestyrelse og evt. afdelinger.

Formandens beretning:

Som alle ved kom der en Corona virus på tværs i marts og derfor udsatte vi vores generalforsamling til senere på året, som så er nu! Meget mere om det emne senere i beretningen, nu skal vi se lidt tilbage på året 2019 hvor vi sagde ”at nu skulle boldene ud og rulle!”

Hvordan gik det så med at sætte gang i boldene i 2019?

Vi starter med vores egen bold, nemlig fodbolden. Den var det der startede RFI og er stadigvæk en af de aktiviteter som samler flest, og tillige er det stadig en såkaldt rigtig holdaktivitet. Det skal vi holde fast ved og sammen skabe udvikling på dette felt. Vores tovholder Jan havde valgt at sige stop efter nogle meget fine år på posten, men vi havde ikke fundet en ny der kunne tage over. Det blev så undertegnede og vores kasserer John Juul i samspil med vores dommere der fik lavet en turnering, som der var god tilslutning til. Vi fik også taget den nye turneringsplan i brug, med de muligheder som systemet har, hvor hver enkelt brugere kan tilgå turneringsplan og stillinger via deres telefoner eller iPads. Det er også blevet nemmere for dommerne med det nye system, de kan trykke resultaterne direkte ind lige så snart kampen er færdigspillet ude på banen, og alle kan se stillingen med det samme. Der kommer igennem året flere forespørgsler på netop fodbold, så det er en aktivitet som tiltrækker folk, vi skal bare huske dem på, at de har muligheden hos os. Vi er de eneste her i byen, som tilbyder fodbold hvor man kan deltage uden at være udtaget til et hold. Den sag klarer firmaerne selv, hvor der selvfølgelig er en del forskel på holdene. Vores dommere har styr på selve afviklingen, hvor man sagtens kan lade et senior hold møde et oldboys/girlhold. Vi har på den måde alle muligheder for at deltage med et hold, også med kvinder på holdet. Og ja, der er kvinder på nogle af holdene. Det er en aktivitet som appellerer til mange, mange som gerne vil spille noget bold, men ikke har lyst til at træne to gange om ugen for at få lov til at spille kampe (og måske skal igennem en udtagelse først). Det lader vi den rigtige fodboldklub

om at arrangerer. Her handler det om at komme ud og få rørt sig og møde andre med samme lidenskab for bold. Det handler om, at personerne vil lave noget sjovt sammen med kollegerne.

Meditation og Mindfulness var oppe i tiden i 2019. Her var vi selvfølgelig også på banen med et tilbud. Vi annoncerede det kun på Facebook. Her var der en god tilslutning. Og som vi plejer, fik vi igen sat noget nyt i søen.

Rigtige Mænds træningsforløb var kommet til deres 6. sæson. Tovholderen Kim som har været med fra starten, havde overtaget mors (Pernilles) mænd som så var blevet til fars mænd. Vi havde lavet en ny aftale omkring fitness delen, og indgik et samarbejde med Life Club i Hyrdehøjcentret. Det gav helt klart tilbuddet et kvalitetsløft, og med de andre klubber som vi samarbejder med, kom mændene rundt til mange spændende aktiviteter i deres tolv ugers forløb. Ud over muligheden for at gå til fitness i alle tolv uger, blev der også spillet fodbold hver uge. Alle ting har sin tid, det måtte vi sande, for tilslutningen var ikke særlig høj, så det blev til fodbold det meste af tiden, først indenfor, senere ude på vores kollegaboldbane på RTS. Her har mændene i efteråret spillet bold, hvor man bare kunne møde op – i det vi har kaldt motionsfodbold.

Sundhedscenteret her i Roskilde spurgte os i 2018 om vi kunne lave RMT som et samarbejde med dem. Deres målgruppe passede ikke helt i tråd med vores, men vi har hele tiden holdt kontakten. Og da vi blev spurgt igen, om vi ville være med i **"Mens Health Week"** i uge 24, var vi ikke i tvivl om, at det skulle vi. Det blev floorball som kom på, som et tilbud i uge 24. Vi får her mest synlighed ved at deltage, men er selvfølgelig glade for at kunne lave noget i samarbejde med kommunen og håber at kunne tilbyde vores ekspertise også i fremtiden på flere områder.

Vi har sparket bolden over på sundhedsdelen, som jo også er en stor del af vores virke. I forbundet har man i et stykke tid, arbejdet på at lave en ny form for kontaktperson på arbejdspladserne. Der er lavet en ny uddannelse, som er blevet til **Sundhedsambassadør**. Det er en person som får en uddannelse over to hele dage, som skal være med til at sætte fokus på det at være aktiv både på og efter arbejde. Vi skal have Roskildes arbejdspladser i form med Kollegamotion og Firmaidræt.

Vi sidder alt for meget ned i løbet af arbejdsdagen – 61 procent af os sidder ned i mere end 8 timer på en hverdag, selv om mange af os hellere vil væk fra stolen og have en mere aktiv hverdag. Derfor skyder Dansk Firmaidrætsforbund sammen med Roskilde Firma og Familieidræt gang i et initiativ, der skal hjælpe lokale arbejdspladser i Roskilde og omegn med at få mere motion i hverdagen – både før, i og efter arbejdstiden.

Nu spørger arbejdspladserne ikke *hvorfor*, men *hvordan*. De efterspørger konkret viden og værktøjer til, hvordan de kommer i gang? Hvilke aktiviteter kan vi få alle kollegerne med til? Hvor lang tid skal vi

bruge? Hvordan undgår vi, at nogen bliver stødt? Og skal det være i eller efter arbejdstiden?

Dette var og er stadig budskabet i det tilbud som vi kom med i 2019. Uddannelsen fandt sted på Skærehallernes konferencecenter den 22. maj og igen den 05. september. Begge dage med pæn tilslutning. Kurset er i øvrigt gratis. To instruktører ledte slagets gang, blandt andet Rikke Line med Hanne som tovholder fra vores side. En fantastisk oplevelse og samtidig en mulighed for at brede vores budskaber ud og nok så vigtigt, muligheden for at finde nye personer som var interesseret i kollegamotion og dermed blive de kontaktpersoner som vi savner ude på arbejdspladserne.

Floorball fik vi jo på programmet i 2019, fordelt på en forårs- og efterårssæson. Vi havde lavet en aftale med Tjørnegårdsskolen om at vores nyindkøbte bane kunne blive låst inde i et af skolens rum, så det kun var os og skolen som havde adgang til den. Det har fungeret helt. De to som stod for floorballen, havde deres måde at se det på, så vi synets nok ikke helt at vi fik det antal deltagere som vi havde forventet. Men alting skal have en start tid og det fik det!

Vores andre faste tilbud, bowling, badminton, svømning og zumba har haft et 2019 som næsten lignede det foregående år. Man kan sige at de kører deres stille liv. Ikke at vi ikke ønsker at udvikle og udvide aktiviteterne, men her kommer prioriteringen i spil fra bestyrelsens side.

John Petersen havde meddelt, at det var sidste gang han og Irene ville stå for eventen **Sundhedsdag på Hestetorvet**. Bestyrelsen syntes også at tiden var ved at løbe fra konceptet, både fordi apoteket ikke var med mere, dem vi henvender os til, kommer ikke på sådan en dag, at udbyttet af dagen ikke står mål med omfanget af arbejdsopgaven, samt det faktum, at kommunen ville flytte arrangementet til et andet sted i byen. Dog havde vi lavet aftalen om en plads, og deltog selvfølgelig på dagen hvor vi fik fortalt vores budskab.

ZBC Roskilde har vi stadig vores gang hos. Vores crossfit tilbud fra 2018 havde vi udvidet til at gælde helt fra uge 2 og helt frem til sommerferien. Der blev indkøbt flere remedier til brug for aktiviteten og der var fin tilslutning til denne aktivitet som foregår ude på skolen. Det er skolehjemmets elever som har fået tilbuddet, og det er også skolehjemmet som vi samarbejder med. Efter omstruktureringen på skolen, er der også kommet nye skolehjemsassistenter til. Det har bevirket at de har brugt Tjørnegårdshallen fra nytår og frem til vinterferien en gang ugentligt til forskellige former for boldspil som de selv har valgt. Efter vinterferien havde de fået pladser på vores floorball samt de har booket tider til bowling frem til maj måned. Vi lavede i lighed med sidste år, også en introdag for alle nye GF1'er i august måned. Vi mangler så lige den sidste del, nemlig at få selve dagskolen og lærerne med, men det bliver der arbejdet på. At arbejde med erhvervsskoler, som i dag er udvidet til at dække alle ungdomsuddannelserne, er en udfordrende opgave som kræver mange

ressourcer, dem er vi så heldige at have i dagtimerne, hvor Hanne er tovholder

Vi synes stadig at der skal være to events i løbet af året. Vi holdt fast i vores Bike & Run. Ifølge de tilbagemeldinger som vi fik i 2018, kunne vi aflæse at vores deltagere ikke var helt tilfredse med stedet for afviklingen af løbet, især løbe delen! Mads og jeg brugte indtil flere søndage på at trave rundt i vores by / nærområde for at finde et egnet sted at flytte det til. Nogen vil så sige, vi kunne jo bare flytte det tilbage til Sankt Jørgens skole, men løbe ruten er ikke blevet bedre siden vi afholdt løbet der, og det kræver mange frivillige på dagen. Samt de uforudsete ting som vil komme (parkerede biler og andre ting som står i vejen for løberne). Efter mange sondringer fandt vi frem til en placering ude ved Roskilde Tekniske Skole (RTS / Pulsen 4). Vi kom hermed ind i byen, og alligevel en nem adgang til at komme uden for byen, når vi taler om cykeldelen. Selve løbeturen skulle foregå rundt om Musicon. Vi havde igen vores hovedsponsor Sparekassen Sjælland/Fyn med og den lokale Peugeot forhandler Vejlebo og Larsen med som sølvsponsor. Vi brugte rigtig mange penge på at synliggøre dette løb, både i aviser, som også skrev om løbet, samt på Facebook. Lige meget hjalp det, der var så få deltagere ugen inden løbet, at vi besluttede at aflyse løbet. Vi ville ikke lave et løb for så få personer, som dermed fik en dårlig oplevelse. Vi måtte konstatere, at dette event ikke mere tiltalte personer i vores område. Det betød så samtidig at vi besluttede at det var sidste gang.

Til gengæld havde vi så mere held med vores nye event **Julemærkeløbet**. I samarbejde med Compass Group, Julemærkehjemmet og DGI, Midt- og Vest Sjælland havde vi fra starten af året arbejdet hårdt med at få tilrettelagt et løb hvor vi samlede ind til byens julemærkehjem. Vi havde lagt en rute på ca. 1 km i Folkeparken som skulle løbes eller gås igennem så mange gange som muligt på 2 timer. For hver gang man passerede målstregen, donerede man et beløb ud over det startgebyr som man havde betalt for at deltage. Det var en sjov og lærerig proces at arbejde med, og helt klart en lidt anderledes måde at lave et samarbejde på. Denne type event giver måske ikke så mange nye medlemmer, men til gengæld giver det en masse omtale og vi støtter en god sag. Vi samlede næsten kr. 30.000, - ind til julemærkehjemmet her i byen. Der var der næsten 350 som deltog – en kæmpe succes.

Men alt dette her kan jo ikke lade sig gøre uden brug af frivillige. Som vi har sagt de sidste år, er vi er ved at opbygge en database for frivillige her i foreningen, og indtil videre har vi omkring 30 personer på vores lister. Vi håber med vores hjemmeside, og opslag på Facebook, at kunne fange folk til at melde sig, hvis man ønsker at give foreningen en hjælpende hånd! Vi skal fortsat gøre en stor indsats for at det lykkes,

men jo flere vi kommer ud til med vores aktiviteter, jo flere skulle der gerne komme på listen.

✓ Frivillighed giver stjerner på CV´et og større netværk, hvis du er ung og jobsøgende.

✓ Frivillighed er sjovt – du bliver en del af et fællesskab på tværs af generationer.

✓ Frivillighed giver plus på meningskontoen – det er tilfredsstillende at få ting til at ske sammen med andre.

Så vil du være med i et meningsfyldt sammenhold med sjov aktivitet som omdrejningspunkt, så tøv ikke med at melde dig, du kan kun få det sjovere.

Da vi skulle til at starte efteråret op, kunne vi se, at vores medlemstal ikke havde det alt for godt – der var ikke nok søgning til vores aktiviteter. Derfor havde vi et ekstraordinært bestyrelsesmøde i september. Vi kunne efter sommerferien konstatere, at vi ikke formår at holde på vores medlemmer. De faste aktiviteter året igennem er en vigtig del af foreningen – ingen aktivitetsmedlemmer er lig med ingen medlemmer og i sidste ende, ikke nogen forening. Til sæsonstart i efteråret havde vi af fire udbudte aktiviteter, måtte aflyse de to. Der er selvfølgelig flere årsager til at folk ikke kommer, men vi skal prøve at vende den udvikling. Vi diskuterede et årshjul, hvor vi forinden mødet, havde modtaget et dynamisk dokument, hvori vi alle kunne skrive ind. Vi var alle enige om, at det er en god ide, og et godt redskab for at skabe overblik. Men for ikke at gå for meget i detaljer, valgte vi at arbejde videre med årshjulet på det næste BS-møde. Forhåndstilmelding til den næste sæson kan være en god måde at vi fastholder vores deltager imens de er i gang med aktiviteten. Vi vendte hvordan man på hjemmesiden kunne forhåndstilmelde sig, men det er lige så vigtigt at alle udvalg også gør en indsats inden afslutningen på en sæson.

Hvordan får vi flere hænder???? Et tilbagevendende spørgsmål! En af de afgørende ting som er med til at skabe medlemmer, er den personlige kontakt. Men også det faktum at komme ud i byen med flyers og sætte op er vigtigt.

Vi lever, forstået på den måde, at andre finder frem til os, og byder ind med ting som der kunne tilbydes til vores medlemmer. Ingen tvivl om, at nye ting skal komme hvert år, hvis vi ikke bare skal syne hen.

Med disse alvorlige ting på dagsorden, besluttede vi os til at kontakte vores udviklingskonsulent hvor vi ville tage den indledende diskussion om et foreningsforløb. Det afholdte vi december, hvor vi havde en meget lærerig aften hvor rigtig mange ting kom frem og på bordet.

Sluttelig for året, vedtog vi også at lave et historisk udvalg – som besiddes af John og Irene. De har fået til opgave at strukturere et online arkiv hvor man vil kunne dykke ned i fortiden.

2020

Starten på året tog allerede sin start i december hvor vi boostede alle vores kommende aktiviteter på Facebook og fik lavet en samlet flyer på alle de ting som vi tilbyder, heriblandt den nye aktivitet vandaerobic. Der blev udsolgt på under fem dage. Også yoga vendte tilbage på programmet med ny instruktør. Og i modsætning til efteråret kom alle aktiviteterne i gang.

Vi fik også to nye tovholdere til at tage over i floorball, som betød at vi fordoblede antallet af deltagere. De lavede ligesom i zumba en side på Facebook og her er der fuld gang i den også.

Som en gevinst fra Sundhedsambassadør uddannelsen, fik vi også en ny tovholder til vores fodbold udvalg. Så man kan sige at starten på året tegnede noget mere lyst end det foregående år.

En anden ny ting var også kollegamotion. Efter vores lille seminar i december, blev vi enige om, at kollegamotion skal være det andet ben i foreningen i fremtiden. Vi har besluttet at gå efter 2 nye virksomheder som minimum hvert år. Hanne er blevet anker kvinde som den man kan henvende sig til i dagtimerne. Kollegamotion bliver en vigtig del for os fremover, da det er herfra vi skal rekruttere nye medlemmer og ikke mindst nye tovholdere til bestående og forhåbentlig også nye aktiviteter. Planen er, at vi tager kontakt, til et antal firmaer/arbejdspladser i kommunen og laver aftale om et besøg hvor vi vil afdække hvad vi kan hjælpe dem med på deres arbejdsplads. Til nogle af besøgene vil vi også tage vores udviklingskonsulent med, for derigennem at kunne komme med den ekspertviden og tilbud i samarbejde med forbundet. Det skulle gerne være en win win situation for begge parter, de får lavet noget aktivitet for deres ansatte og vi kan føje flere personer som dyrker motion til i vores medlemsantal. Og i sidste ende skulle det gerne ende i det ”magiske potentiale” – altså at de laver noget sammen på deres arbejdsplads og samtidig også dyrker en aktivitet i foreningen.

Vi søgte om penge i januar fra foreningspuljen i forbundet til at lave en markedsføring som skulle strække sig over hele året. Planen er både at

komme i avisen, lave Facebook opslag og indkøbe nye materialer samt at få lavet en lille pamflet vi kan tage med rundt på arbejdspladserne. Vi gik også i gang med at få planlagt at skulle lave Julemærkeløbet i år, hvor kun vi og Compass Groupe sammen med julemærkehjemmet skulle lave dette års udgave af løbet. Her nåede vi kun et indledende telefonmøde!

Vi besluttede også i januar at vi skulle have event nummer to. Vi ville lave et arrangement kun for kvinder i maj, en pendant til Mænds motionsdag. Helt præcis hvad eventen skulle indeholde, ville vi finde ud af i løbet af de næste to måneder.

Vi nåede lige akkurat at få den første af fem annoncer i avisen da Corona indtraf.

Noget af en mavepuster – en helt forandret hverdag. Som alle ved lukkede store dele af Danmark ned, det samme gjorde vi. Ret hurtigt stod det klart at dette ikke bare ville være ovre på et par måneder. Bestyrelsen havde brug for at mødes om hvordan vi tacklede situationen, så vi måtte tage andre former for møde i brug, i form af skype møder. Vi havde møder ca. hver tredje uge for at følge situationen, med god opbakning fra forbundet med deres ugentlige Corona nyhedsbrev. Vi prøvede i starten at sige at vi kunne forlænge i den anden ende, men til påske stod det klart at det ville ikke kunne lade sig gøre. Vi har talt med andre foreninger her i byen og andre steder i landet om hvad de gjorde i denne situation. Spørgsmålet var om hvad vi gjorde med de penge som folk havde betalt for aktiviteterne! De fleste af vores aktiviteter havde ”kun få” gange tilbage, og vi valgte i lighed med langt de fleste andre idrætsforeninger og fitnesscentre, ikke at betale kontingent tilbage. Vi skulle alle hjælpe i vores nærområde, ligesom at handle lokalt, hvis der skulle være en forening efter Corona. Kun i vores bowling har vi overført kontingent til den næste sæson. Vores forening er i lighed med mange andre firmaidrætsforeninger mest aktive i vinterhalvåret, og kunne måske bedre ruste sig til efteråret – for det måtte jo høre op en gang! Omvendt er vores største aktivitet stadig fodbold og den skulle jo også i gang. Vi trak den så længe vi kunne hvis vi skulle kunne tilbyde en hel sæson. Vi bad derfor vores fodboldhold om at forhåndstilmelde sig til turneringen, med en ganske fin tilslutning. Fase 2 i genoplukningen af Danmark var desværre ikke til holdspil, heller ikke udendørs. Derfor besluttede vi at lave en turnering med start efter sommerferien, velvidende om at det var en opgave at få folk til det. Det er lykkedes og vi har en afkortet turnering kørende frem til efterårsferien. Nogen kan måske sige at det gør da ikke så meget hvis ikke fodboldspillerne kom på græs i år. Men her må jeg sige at det betyder ganske meget for vores forening. Det er over en fjerdedel af vores medlemmer som kommer fra fodbolden. Heldigvis er genåbningen mere med os når vi taler om efterårets aktiviteter. Her ser det ud til at vi kan tilbyde alle vores aktiviteter som vi plejer, og her med et nyt tilbud om yoga hatha. Alle vores aktiviteter er tilrettelagt sådan, at vi følger alle myndighedernes retningslinjer. Her og nu har vi ikke tabt det helt store beløb, men bare fodbolden alene gør at vi kommer til at miste medlemmer i år. Det sammenholdt med en vis

afholdenhed fra vores medlemmer med hensyn til den kommende sæson, gør at vi mister penge. Regeringen vedtog at give en hjælpepakke til idrætslivet herunder også Firmaidrættten. Vi har søgt forbundet om hjælp i den pulje som der er oprettet for manglende indtægter, og har fået en del, men det kan ikke gøre det ud for det at have tingene kørende på den naturlige måde. Man kan søge om manglende medlemsindtægt men ikke til et eventuelt overskud fra en aktivitet. Og da en forening som vores lever både af medlems indtægter og overskud fra aktiviteter betyder det meget for os. Vi har ikke sat nogle af vores aktiviteter op grundet Corona, dog er der kommet en lille stigning i medlemskontingent som er indeholdt i aktivitetsgebyret. Men det blev allerede vedtaget i januar. En forening er et fællesskab, hvor man sørger for at alle kan deltage til en fornuftig pris. Alle må være med til at give til fællesskabet, det er det som gør foreningslivet så unikt. Fra forbundets side har man kørt flere ting digitalt, blandt andet med et pusterum kaldet 12.20 – ti minutter med aktivitet som kan laves alle steder, både på arbejdspladsen og hjemme. Der er jo ikke nogen tvivl om, at vi skal tænke anderledes fremover og udnytte de forskellige digitale muligheder som ligger der. Det er blevet til to hjælpepakker fra regeringen hvor vi har søgt om den pakke som hedder ”den gode kickstart” – en pakke til markedsføring. Vi har valgt at bruge de fleste af pengene på Facebook i forbindelse med opstart af efterårets aktiviteter. Vi har valgt udelukkende at gå digitalt, for at se hvad det giver – og dagens tal er at vores annoncer er nået ud til mere end 30000 og der er blevet klikket, altså læst mere end 2000 gange. Vi glæder os til at se når markedsføringen er over og vi er nået ind i september, hvordan det er gået og måske nok så vigtigt – har vi fået nye medlemmer ved at bruge dette tiltag!

Sidst - men ikke mindst - skal der lyde en stor tak til de mange frivillige udvalgsmedlemmer, frivillige ikke-udvalgsmedlemmer, instruktører og kontaktpersoner der har hjulpet os i årets løb. Også tak til bestyrelsen som har arbejdet benhårdt i året der, er gået.

Husk at det ikke koster noget at sige tak - men det luner utrolig meget at modtage et skulderklap i ny og næ. Frem for alt skal man huske på, at de mange instruktører og frivillige er med til, at du, dine kollegaer, venner eller familie får nogle gode oplevelser i årets løb.

Det er således ikke mindst jeres fortjeneste, at Roskilde Firma og Familieidræt er og fortsat vil være en attraktiv, innovativ, spændende og utraditionel idrætsforening. Jeg glæder mig til det ny år.

”Hvis man tøver med det næste skridt,

risikerer man at stå på et ben resten af livet!

- Kinesisk ordsprog

5. Fremlæggelse af det reviderede regnskab.

Regnskabet viser et generelt overskud på aktiviteterne
Posten “Interne møder” er blevet større end budgetteret, hvilket skyldes at BS valgte at afholde nytårskuren for en større kreds af frivillige end tidligere.

6. Indkomne forslag.

Der var ikke indkommet forslag fra medlemmerne.

Bestyrelsen havde to ændringsforslag til vedtægtsændringer til henholdsvis §2 og §8.2. Ændringsforslaget er som følger:

§ 2 Formål

RFI's formål er gennem arbejdspladsen, familien, ungdomsuddannelserne og andre fællesskaber at stimulere interessen for idræt, kollegamotion og samvær.

§ 8.2 Generalforsamling

Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af marts måned, og indkaldes med mindst seks ugers varsel ved meddelelse på www.rfi.dk samt på Facebook.

Begge forslag blev enstemmigt vedtaget

7. Fremlæggelse af budget for det kommende år til orientering.

Kassereren orienterede om, at da budgettet blev lagt var der et forventet overskud på 4000 kr. Det er nu usikkert.
Den nye aktivitet Mave, ryg træning kommer i gang.

8. Valg til bestyrelsen, gældende for to år.

Næstformand	Mads Jensen	Genvalgt
Kasserer	John Juul	Genvalgt
Best. Medlem	Marianne Sørensen	Nyvalgt

(Pernille Lützhøft Jensen udtræder af bestyrelsen)

9. Valg af 1 suppleant til bestyrelsen, gældende for 1 år.

Pernille Lützhøft Jensen	Nyvalgt
--------------------------	---------

10. Valg af 1 revisor, gældende for 2 år

Herdis Hauge	Genvalgt
--------------	----------

11. Valg af 1 revisorsuppleant, gældende for 1 år

Klaus Langager	Svømmeudvalget	Genvalgt
----------------	----------------	----------

12. Eventuelt

Claus Schou overrakte vin og plaketter til følgende personer som har været frivillige i en årrække;

Bent Nielsen	Bowling	10 år
Pernille Lützhøft Jensen	Zumba	10 år
Kirsten Andersen	Bowling	15 år

RFI-pokalen 2019 gik til Irene og John Petersen, som i år fik overrakt en erindringsvase og en buket blomster.

Årets RFI-pokal som før hed lederpokalen, kan gives til den eller de personer som har ydet en indsats for foreningen i løbet af året. Bestyrelsen vil gerne have at den bliver en pokal, som kan komme længere ud, forstået på den måde, at det også skal være en erkendelse til en, som bestyrelsen ikke nødvendigvis kender. Derfor er det muligt via vores hjemmeside at komme med en indstilling. Kriterierne for denne hædersbevisning fremgår af vores hjemmeside.

Heldigvis har vi haft gode forslag i det forgangne år at vælge imellem. Igen i år har vi været længere ude i vores rækker, hvor der er gjort et stort stykke arbejde i et udvalg. Vi har i år valgt at give prisen til en duo.

Igennem mange år, har disse to personer ydet et stort og dygtigt stykke arbejde. De har ledet hver kamp med stor iver. De har hele tiden søgt at tilpasse situationen sådan, at alle kunne få mest muligt ud af deres sport, og tilrettelægge det sådan at alle fik mest muligt ud af det, samtidig med at det var en retfærdig måde at uddele point på. De har aldrig svigtet, der var altid en til at tage over, sådan at det ikke var deres skyld hvis der ikke kunne spilles kamp. De har delt mange gule og røde kort ud, men alle spillerne har efterfølgende ikke været sure over deres afgørelser. De var også medvirkende til, at vi for seks år siden lavede om i udvalget, sådan at man ikke skulle have en formand, men nogen som ville tage sig af de forskellige opgaver der var forbundet med sporten. Havde vi ikke haft dem sidste år, var der ikke blevet nogen turnering, det var i realiteten dem som holdt sammen på aktiviteten.

Årets RFI-pokal 2020 tildeles Jørgen Houlinde og Henrik Vittrup (fodbold).

Herefter fik udviklingskonsulent Rikke Line Klockars ordet. Hun opfordrede til at se nye muligheder i denne Corona situation, hvor der er meget der kan lade sig gøre. Ligeledes opfordrede hun foreningen til at søge hjælpepakker og sluttelig gjorde hun opmærksom på sparringscampen 21. november.

Claus Schou afsluttede generalforsamlingen

Referent Hanne Langager