

Roskilde Firma- og Familieidræt



Referat fra generalforsamling 2018 i henhold til vedtægternes § 8 Mandag den 19. marts 2018 Kl. 17.30 i Roskilde Håndbolds klubhus Kildegården 5 B

Claus Schou bød velkommen, særligt til de indbudte gæster
Claus Larsen, Formand for Kultur og Idrætsudvalget i Roskilde kommune
Jørgen Aufelt, Formand for Roskilde Idrætsunion

1. Godkendelse af fremmødte stemmeberettigede medlemmer.

Der var 19 stemmeberettigede

2. Valg af dirigent.

Sannie Kalkerup blev enstemmigt valgt til dirigent og hun erklærede generalforsamlingen for lovligt indkaldt iflg. vedtægterne

3. Valg af stemmetæller og referent.

Jan Dalsgaard blev valgt til stemmetæller

Hanne Langager blev valgt til referent

4. Beretninger fra bestyrelse og udvalg v/ Claus Schou

Vi har forladt 2017, og hvad var det så for et foreningssår! Jeg synes 2017 var året hvor vi fandt hinanden igen, forstået på den måde, at bestyrelsen blev fuldtallig og derved fik arbejdsro. Vi fortalte sidste år at økonomien skulle have fokus. Det har vi haft og er kommet godt fra start. Vi har indfriet alle de forventninger som vi sagde at vi skulle have styr på i 2017. Selve tallene vil kassereren komme ind på under fremlæggelse af regnskabet.

Vi fik også sat punktum på diskussionen omkring hvad vi skulle hedde – vi skal slet og ret hedde RFI, med undertitlen Roskilde Firma og Familieidræt.

Ny hjemmeside blev også lovet, dog er den ikke kommet i luften før her i 2018, helt præcist den 15. marts. Mere om det senere.

“Rigtige mænd” og Bike&run

I 2017 har foreningens største satsning været på events, og den har båret frugt godt hjulpet på vej af blandt andet kommunen, som har støttet begge events. Rigtige Mænd var på forbundsplan et stort sats i samarbejde med DR, hvor foreningerne kunne være med. Her i Roskilde valgte vi en lidt anden indgangsvinkel, vi ville nemlig lave et træningsforløb inden selve det store “Rigtige Mænd Løb”. Vi fik sammensat et træningsforløb for disse “formodentlige” inaktive mænd, i samarbejde med to andre foreninger her i byen. Vi var godt klar over, at hvis vi skulle lave noget som inaktive mænd skulle have lyst til at deltage i, skulle det ikke bare være det almindelige

kendte. Det lykkedes os at lave et tilbud over 12 gange, hvor man kom ud og prøvede 1 ny ting hver gang. Det var et krav at der ikke skulle nogen forudsætninger til for at deltage - bare det at komme ud og møde andre ligesindede var grundtanken. Vi lavede et samarbejde med RMI hvor deltagerne kunne komme hen og træne i alle 12 uger, når de havde lyst og tid - gerne med aftale om at flere kom og trænede sammen. Det er en rigtig hård opgave at få denne kategori af folk ud og røre sig, men det har vist sig, at vi har fat i noget af det rigtige - vi er nemlig startet op på tredje omgang af vores træningsforløb her i foråret 2018. Når man går i gang med sådan en opgave kommer der mange ting op og vende, og en af dem var naturligvis hvordan vi kunne gøre vores tiltag interessant for kommunen. Den måde som vi gør tingene på, går desværre ikke helt i tråd med hvordan kommunen arbejder. Men vi arbejder stadig på at lavet et tiltag som også kommunen kan være en del af, vi vil nemlig godt tage et ansvar for kommunens borgere! Den måde som vi har arbejdet sammen med andre foreninger på, her i byen, har fået os til at se nye måder at tilbyde firmaidræt på i de kommende år. Men grundlæggende var det jo Rigtige Mænd løbet, som vi skulle arbejde hen imod. Vi var en af de 17 byer fordelt rundt i hele Danmark, som afholdte løbet. Ingen tvivl om at det var en stor mundfuld at skulle være med til at lave et løb, som ingen andre havde lavet før. Held i uheld, havde vi en person, som var uheldig at få en sportsskade i starten af året, så han havde tid til at lave en struktureret plan for løbet, og ikke mindst gennemlæse alle konseptrammerne. Kommunen positive over for dette løb, og gav stor støtte til det. Selve løbs dagen, ude i området ved Himmelsøen og omkring Darup idrætscenter, forløb langt over forventningerne. Stedet var helt perfekt og ikke mindst vejrguderne var med os. Alle fremmødte "rigtige mænd" fik en aften, hvor det at være sammen om noget var i højsædet og sved på panden blev det i den grad også til. Vi er også med igen i år, da vi synes det er en god mulighed for at få personer som ikke er så vant til at bevæge sig, til at motionere.

Bike & Run stafetten havde vi igen kastet os over, da vi grundlæggende synes det er et godt koncept. Her er det - som så mange andre steder - det markedsføringsmæssige, der er udfordringen, altså kampen om at få deltagere. Desværre kunne vi igen i år konstatere vigtigheden af, at 2 store holdbidragsydere (BEC og Malmos) havde "mistet" deres kontaktperson (ildsjæl). Vi havde jo store forventninger til løbet i 2016, som i den grad blev et slag i hovedet på os, så vi havde ikke de samme "store" forventninger til 2017, men vi gik helt klart efter at en vis stigning - vi fik et hold mere end året før. At stable sådan et løb på benene koster en del, men også her var kommunen med på at støtte arrangementet. Som vi har sagt i arrangørgruppen, så er arbejdet det samme om der kommer 25 hold eller 100 hold! Vores mod på at prøve igen, kommer af de tilkendegivelser som vi får fra deltagerne på selve løbs dagen, og fra spørgeundersøgelsen bagefter - de synes alle at det er et fantastisk arrangement - men hvorfor kommer de så ikke igen? Det er der helt sikkert mange gode grunde til, men vi har besluttet at vi igen i år vil afholde det som vi kalder "Danmarks smukkeste Bike & Run".

Erhvervsskoler

Vi har også taget hul på hvordan vi får gang i erhvervsskolerne. Vi har virkelig været udfordret på hvordan vi skulle gribe dette an, så derfor havde vi et bestyrelsesmøde hvor vi havde inviteret Merete Spangsberg fra forbundet på besøg sammen med vores foreningskonsulent Sannie Kalkerup til en idéudveksling. Roskilde Tekniske skole (Pulsen) dem som vi har vores kollegaboldbane med, var jo oplagt at starte ud med, men de har lavet et samarbejde med en anden forening, så det ville ikke give mening at starte der. Vi har arbejdet med dette hele efteråret og har nu fået hul igennem til ZBC - den tidligere Slagteriskole. Vi arbejder lige nu på at få strikket noget sammen her lige efter påske. Forhåbentlig meget mere om dette tiltag næste år!

Markedsføring

I 2016 havde vi store udgifter til annoncering i aviserne, og det skulle vi bringe væsentlig ned sidste år. Det fik vi også, men vi blev alligevel synlige i medie billedet. Vores brug af Facebook har vist, at det er en af vejene til at komme i kontakt med vores "kunder". Både i Zumba og Rigtige Mænd træningsforløb, er der oprettet grupper hvor deltagerne kan "tale" med hinanden. Ingen tvivl om, at det er kvinderne som gør mest brug af den funktion, men mændene følger godt med.

Sundhedsdagen

I lighed med de foregående år, var vi også på sundhedsdagen i år. Vi havde en af vores egne "Rigtige mænd" med, og det tiltrak en del opmærksomhed – også fordi Lindy fra DR-programmet, var i det store telt på torvet. Vi mener stadig at det er en god ide at være synlige på denne dag, og vil også være at finde der i 2018.

Firmaidræt Open

For første gang i flere år var vi også repræsenteret til Firmaidræt Open – denne gang i Ringkøbing. Vi har jo hele tiden sagt, at vi gerne støtter vores deltagere hvis nogle vil afsted, både dem fra de sportsgrene vi selv udbyder, men også til ting som ikke er på vores program. Det sidste kræver dog en henvendelse til bestyrelsen, hvis der skal gives tilskud.

Roskilde Firma og Familieidræt og Dansk Firmaidrætsforbund

Roskilde Firma og Familieidræt hører naturligvis fortsat til under Dansk Firmaidrætsforbund – i daglig tale kaldet Firmaidrætten.

Dansk Firmaidrætsforbund er med sine ca. 370.000 medlemmer fordelt på 80 lokalforeninger, 10 landsforeninger og 1 forbund det 3. største idrætsforbund i Danmark.

DIF er det største med ca. 1,9 mio. aktive og DGI med ca. 1,5 mio. aktive, men taler man om unikke medlemmer – altså medlemmer med kun et tilhørsforhold, så er DGI og Firmaidrætten stort set lige store.

Dansk Firmaidrætsforbunds styrke er en flad struktur og den nære kontakt, som forbundet har med de lokale foreninger.

Forbundets tilskudspolitik er også unikt. Det koster ikke noget at være medlem hos forbundet – tværtimod kan foreninger hente store tilskud fra forbundet alt efter aktivitetsniveau.

Roskilde indgår sammen med Køge, Hillerød, Frederiksværk og Helsingør i Region Hovedstaden, hvor Firmaidræt Storkøbenhavn (FSKBH) og Københavns Firmasport også er en del af.

Møderne bruges primært til erfaringsudveksling, forberedelse til forbundets stormøder og præsentation af nye tiltag. Det sidste tog vi fat på tilbage i 2016 hvor vi besluttede at lave en dag med floorball. Vi havde planlagt et stævne i Valby hallen en lørdag sidst i april. Vi (foreningerne i regionhovedstaden) havde lovet at finde to hold fra hver forening. Vi kunne mønstre et hold, men da tilmeldingen var slut var der kun fem hold tilmeldt – derfor besluttede vi at aflyse. Det er altid svært at starte noget op, men prøver man ikke, kommer man aldrig videre! Om vi prøver endnu engang, skal være usagt, men andre ting kan jo komme på tale.

Vi har flere aktive foreningsfolk som også godt vil påtage sig opgaver på landsplan. Vores kasserer er således genvalgt som IT-formand i forbundet, samt Pernille som nyt medlem i foreningsudvalget. Det giver en fantastisk mulighed for foreningen, at vi er med på flere plan i forbundet. Dette skulle gerne give os et endnu større netværk at trække på – og nok så vigtigt, at være med på de nye ideer som popper op. Jeg selv blev genvalgt som medlem i styrelsen.

Nye tiltag i 2017 og de vante aktiviteter

Ting kommer og går – det gør det også i firmaidrætten.

Vi har i de senere år haft for vane at sætte mindst en ny aktivitet i gang, 2017 var heller ikke nogen undtagelse. Vi skal dog tilbage til efteråret 2016 hvor vi startede mavedans op – dette tilbød vi også i foråret 2017. Desværre måtte vi lukke dette ned igen, da instruktøren begyndte ny uddannelse. Rock Your Body var et nyt tiltag, som vi også tilbød i foråret. Det var et lille hold, men vi tilbød det igen i efteråret, men tilslutningen var ikke stor nok og vi lukkede det ned.

Kendetegnende ved foreningen er, at den er innovativ og dermed aldrig bange for at starte en ny aktivitet op, hvis man har nogen, der tror på ideen og vil tage ansvar. Samtidig er strukturen således, at man både kan oprette men også nedlægge en aktivitet uden at der er "bindende" juridiske restriktioner (vedtægter), der skal følges.

De vante aktiviteter som vi udbyder har generelt haft et stabil år.

Vi er flyttet ud til målfeltet ved Rønøs Allé med vores fodbold, og fra dem skal jeg hilse og sige, at det er meget fine baner. Vi havde en fin turnering kørende med 14 hold i turneringen.

I svømning har vi haft succes med at tilbyde "klippekort" ordning. Vores tilbud er stadig godt belagt, selvom det kræver et stort arbejde at finde livreddere.

Holdidræt har det svært

Generelt kan man sige, at vi mangler ambassadører på arbejdspladserne. Det er stadig den mundtlige kommunikation som er den, som virker bedst og skaffer flest mulige til vores aktiviteter.

Ser vi rundt i de tilbud som vi tilbyder, er der ingen tvivl om at den gode gamle hold idræt har det svært. For nuværende er det kun vores fodbold som er det nogen vil sige, er rigtig firmaidræt, men bridge er jo også en slags hold sport, eftersom man spiller med fast makker. Det sidste kunne måske tænkes anderledes hvis man ville tiltrække nye spillere i den sportsgren!

Dette var et lille tilbageblik på hvad der rørte sig i det forgangne år.

Hvad skal der så ske i år? Bestyrelsen glæder sig til at vi igen mere koncentreret kan se på aktivitet frem for tal (dette er også vigtigt, men det andet er sjovere). Først og fremmest glæder vi os til at få vores nye hjemmeside i luften, hvor både tilmeldinger og betaling er mulig. Bagved gør det også tingene nemmere for os, når vi på den måde nemmere kan registrere vores medlemmer i de forskellige aktiviteter.

Udfordringer og opgaver i 2018

Som sagt før, skal vi hele tiden følge med. Vi kan dog være sikre på en ting – nemlig at konkurrencen om motionisterne ikke er blevet mindre skærpet, og det kan mere end nogensinde mærkes, at firmaidrætten ikke mere har "eneret" på motion/idræt for ansatte på virksomhederne rundt om i Roskilde. Det kommercielle marked stormer frem – og det gælder både de store fitnesskæder, konsulentfirmaer med tilbud om sundhedsforebyggelse og enkeltmandsfirmaer m/k, der tilbyder "motion på arbejdspladsen". Men det skal vi ikke lade os slå ud af. Det er også en af grundene til, at vi ikke er startet med at styrke vores samarbejde med RTS, men har lagt megen energi i at få et samarbejde op og køre med ZBC (Slagteriskolen). Vi har taget udgangspunkt i skolehjemmet der har tilbud til deres elever hver dag efter skoletid. Efter påske har vi således lavet en aftale om at lave crossfit en gang om ugen frem til skoleferien. Her udnytter vi både deres egne muligheder, men tager dem også med ned på "Ringene" hvor der kan laves flere aktiviteter. Vi har haft flere møder med skolen her i foråret, og har senest haft en konsulent med fra forbundet, hvor der kan tilføres mange flere muligheder for skolen i form af eksempelvis en aktivitetsdag for alle skolens elever. Vi er også i gang med, at de en aften om ugen kan lave noget med en bold – forstået på den måde, at vi har en instruktør som vil lave forskellige ting med en bold i Tjørnegårdshallen. Når vi kommer efter sommerferien, er det tanken at lave et forløb på fem uger (det svarer til de ophold som de fleste af eleverne har), hvor de prøver fem ting af – ligesom som vores forløb med rigtige mænd træningsforløb. Her vil vi også lave et samarbejde med andre foreninger.

Firmaidræt er for mig noget som man som kollegaer samles om, to eller flere som laver noget sammen. Floorball kunne være denne nye aktivitet. Dette kræver dog en større investering og samtidig et samarbejde med en skole hvis det skal blive rigtig godt. Når vi tænker floorball, er det motionsfloorball som vi her tænker. Her spiller man på mindre baner og skal ikke bruge det samme antal personer på banen. Vi skal nok tænke lidt i andre baner når vi skal forsøge at få en ny holdaktivitet i luften. Det er ligesom blevet lidt mere trendy at lave noget sammen igen, og det er jo netop vores målgruppe!

Inspiration fra Nordisk møde

Tilbage i efteråret var jeg i kraft af min plads i styrelsen, med i Norge til nordisk møde. Her var der et interessant indlæg fra Trondheim omkring deres idræts festival, som i de sidste år har tiltrukket over 6000 mennesker. Det syntes jeg var så interessant at jeg nedsatte en lille gruppe som skulle tage op og se denne festival lidt an. Der deltager mere end 530 hold – det svarer til ca. 6000 til 6500 personer. En aftenfest med omkring 1400 personer er der også. Det mente vi var et besøg værd. Festivalen er 11 år gammel, og startede med at tre idrætsgrene alle afholdte deres eget mesterskab. Vi taler om håndbold, fodbold og bandy (floorball). De var 17 personer som satte sig sammen for at finde en ny måde at gøre det her på – de ville lave en festival hvor idrætten var højst prioriteret og festen var det næsthøjeste. De ville lave en turnering på tre dage i stedet for over hele året. Arbejdsgruppen var lidt en udfordring – det er svært at få så mange til at fungere, så den er blevet kraftig reduceret, men det positive i den store start startgruppe, har været at de fik 17 ambassadører ude på arbejdspladserne. Det er en festival hvor 90% kommer fra Trondheim og nærmeste omegn. Det gør at man kan starte ud onsdag aften kl. 17.00 og spille frem til 23.00, også torsdag og fredag. Lørdag er der finalespil, men dem som kommer fra andre steder i Norge, kan også være med i startspil fredag og lørdag. Man har ligesom delt mulighederne op i tre grupper, de øvede, dem som er almindelige motionister og nybegyndere. En af de ting som fungerer rigtig godt er deres trippelball. Det er tre idrætsgrene som man spiller på skift med andre hold. Det kunne være bandy, kanonbold og hjørnefodbold. Det er helt klart at det er her den helt store tilmelding er. Her er der plads til alle niveauer. Jeg har sjældent set så mange mennesker sammen, hvor der bare blev gået til stålet i en god tone. En af de vigtigste ting er at alle de frivillige har forstand på deres opgaver. Der bliver spillet over 1500 kampe på de fire dage, og der er ingen af dagene hvor de er forsinket mere end højst tre minutter totalt. Alle ved hvor de skal være til en bestemt tid – der bliver ikke givet et sekund snor. Der er betalt dommer på alle kampe, og det er dem som styrer det så hårdt. Imponerende at se. Det skal også siges, at alle de frivillige bliver der taget sig rigtig godt af (der ca. 100 frivillige). De sætter en ære i at være med. Og det er netop fra denne festival jeg kan se at nogle af de ting som de gør, også kunne være en mulighed her i Roskilde. Især deres mini trippelball er interessant. Vi har halmulighed for at lave nogle lidt "skæve" idrætter hvor man dyster sammen som hold, men hvor alle har lige muligheder. Det er netop det der gør firmaidræt anderledes end det de traditionelle idrætsforeninger kan. Så nogle af de ting håber jeg kan være en aktivitet til vores arbejdspladser, hvor kollegerne kan komme ud og dyrke noget motion på en sjov ny måde.

Firmaidræt Open 2018

Firmaidræt Open har i nu 6 år fungeret som erstatning for de tidligere DM'er. Arrangementet trækker mellem 800 – 1000 aktive hvert år, men desværre uden den store tilslutning fra Roskilde de senere år.

Det synes vi er ærgerligt, da mange ofte taler om "de gode gamle dage" og "Kan du huske dengang...". Måske er vi alle blevet for gamle til at sove i sovesale (i dag bor man mest på hotel) eller også er vi bare for dårlige til at fortælle de gode og sjove historier til de nye, der aldrig har været afsted. Som noget nyt, har Idræt- og motionsudvalget fremsendt nogle fribilletter som dækker deltagergebyret – i de idrætter som vi har på programmet. Bestyrelsen synes at vi skal have så mange med som muligt, og derfor vil vi, når de idrætter som vi selv har på programmet, har fordelt deres, tilbyde andre at deltage i nogen af de andre aktiviteter som der udbydes. Overnatning er stadig for egen regning, men med deltagergebyret betalt og et tilskud til transporten, skulle vi gerne have flere til Århus i weekenden 1. – 3. juni 2018. Jeg vil derfor opfordre især vores fodbold, bowling og zumba afdeling til at ansøre nogen til at tage med. Er der nogen spørgsmål til dette, så tøv ikke med kontakte undertegnede

Sundhedsdagen 2018

I lighed med de foregående år, vil vi også være at finde på Sundhedsdagen. Sidste år fik vi en henvendelse fra Hellas, om vi kunne være interesseret i at lave en form for et løb på dagen! Pernille vil tage kontakt til Hellas med henblik på, at lave et løb hvor alle kan være med og der er ingen forudsætninger er for at deltage. Igen en positiv måde at komme i kontakt med andre samarbejdspartner på.

Ombygning af Kildegården

Som følge af, at hele Kildegården er under om forandring, skifter "Kildegården" adresse fra

Helligkorsvej, til Kildegården. Alle bygninger får et nummer, så den gamle hovedbygning, den der i dag er vores adresse, får adressen Kildegården 6. Da vi jo ikke har et fast lokale mere, har vi officielt skiftet adresse til formandens som c/o. Dette har ingen indvirkning på dagligdagen, bortset fra, at post nu kun kommer til adressen Skovager 5. Vi har jo ikke helt opgivet at have et mere fast tilhørssted, men hvem ved med alt det nye her på området, om vi ikke kunne finde en plads hvor vi kunne synliggøre os mere!

Frivillige

En forening som vores kunne ikke eksistere uden de frivillige.

Vi er en forening med en bred vifte af tilbud og dermed en række frivillige ledere, instruktører og aktive med forskellige interesseområde – men fælles for alle er fællesskabet omkring foreningen. Sammenhold og fællesskab har tidligere været et stærkt særkende for foreningen, men i takt med udviklingen og samfundsændringerne har vi ikke været gode nok til at udnytte den styrke, som foreningen alt andet lige stadig må besidde.

Vi har de senere år set en stor vilje og engagement omkring vore seneste satsninger – Bike & Run og Rigtige Mænd løbet. Det sammenhold, som disse aktiviteter har givet, vil vi gerne bygge videre på med flere fælles oplevelser – både for de frivillige og instruktørerne men også fælles oplevelser for både fodboldspilleren, bowlingespilleren, svømmeren og motionsudøveren.

Events er kommet for at blive – nogen tid endnu i hvert fald – og RFI er gode til at fange de nye trends, som befolkningen vil have. Men det sker kun, hvis afviklingen fungerer, og her kommer de frivillige hænder ind i billedet. Vi kan ikke "nøjes" med de medlemmer, der allerede aktivt er med i et udvalg, er instruktører eller bemande anden "fast" funktion i foreningen – vi skal bruge medlemmerne, således at man som medlem også føler fællesskabet og synes det er sjovt – kort sagt: at være en del af en succes!

Erfaringerne viser dog, at mange medlemmer ikke vil forpligtes til en fast funktion, men gerne "i ny og næ" vil gøre en indsats, hvis det kan gøres uden de store forpligtelser. Derfor har vi brug for nytænkning og inspiration til dette.

Vi er ved at opbygge en database for frivillige her i foreningen, og indtil videre har vi over 20 personer på vores lister. Vi regner med, at med den nye hjemmeside, kan vi der opfordrer folk til at melde sig til, hvis man ønsker at give foreningen en hjælpende hånd! Vores gode naboforening Køge, har i flere år haft en afdeling for de frivillige. I Skævinge har de en "klub frivillige", som jeg havde glæden af at stifte bekendtskab med tidligere på måneden. Det er af vital betydning at vi passer godt på de frivillige, men vi skal også tilrette os i foreningen, sådan at vi har det råderum som det kræver. Det kunne være interessant at invitere formanden fra Skævinge ned til Roskilde for at få en mere dybdegående snak. Det kunne også være et oplagt indslag på RIU's halvårsmøde!

Arbejdspladsernes motionsdag

Arbejdspladsernes Motionsdag er Firmaidrættens nye store event, hvor alle Danmarks arbejdspladser fredagen før efterårsferien (samme dag som skolernes motionsdag) tilbydes gratis aktiviteter i arbejdstiden. Kun fantasien sætter grænserne, men Firmaidrætten har udarbejdet et idekatalog, hvor virksomhederne kan vælge aktiviteter/øvelser i forskellige sværhedsgrader. Det er gratis at deltage – og ønsker man en instruktør ud på arbejdspladsen, stiller vi en instruktør til rådighed (mod betaling) – I Roskilde var der 9 virksomheder som deltog i eventen, dog uden vores involvering. Vi vil se på hvordan vi kan lave noget i den forbindelse, og her kunne kommunen (som arbejdsplads) være en oplagt mulighed for at lave nogle aktiviteter rundt om på kommunens arbejdspladser!

Dette var en gennemgang af, hvad bestyrelsen har valgt at berette om på det overordnede plan fra den forgangne og den kommende sæson. Det er dog ikke ensbetydende med, at der ikke kan

drøftes andre emner, men beretningen er således hermed lagt ud til debat blandt vore medlemmer.

Til slut skal der traditionen tro lyde en stor og varm tak til Roskilde Kommune – Kultur- og Fritidsudvalget og skolernes servicemedarbejdere.

Tak til pressen samt øvrige samarbejdspartnere og sponsorer for et godt og positivt samarbejde i årets løb.

Også en tak til Dansk Firmaidrætsforbund – herunder forbundskontorets personale og forbundskonsulenterne for en god service. Her især en stor tak til kreativ desktopper Michael Iversen for et fantastisk grafisk arbejde for os, og til Sannie Kalkerup for inspirerende sparring.

Sidst - men ikke mindst - skal der lyde en stor tak til de mange frivillige udvalgsmedlemmer, frivillige ikke-udvalgsmedlemmer, instruktører og kontaktpersoner der har hjulpet os i årets løb. Også tak til bestyrelsen som har arbejdet behårdt i året der er gået. Jeg glæder mig til det nye år.

Husk at det ikke koster noget at sige tak - men det luner utrolig meget at modtage et skulderklap i ny og næ. Frem for alt skal man huske på, at de mange instruktører og frivillige er med til, at du, dine kollegaer, venner eller familie får nogle gode oplevelser i årets løb.

Det er således ikke mindst jeres fortjeneste, at Roskilde Firma og Familieidræt er og fortsat vil være en attraktiv, innovativ, spændende og utraditionel idrætsforening.

Et lille ordsprog her til slut som jeg har taget til mig, lyder;

*Hvis man tøver med det næste skridt,
risikerer man at stå på et ben resten af livet!
- Kinesisk ordsprog*

Spørgsmål til/på baggrund af beretningen

Vivi Hørup: Er kollegaboldbanen i funktion?

Claus Schou: Det er hovedsagelig Roskilde Tekniske skole (RTS) der bruger den. Vi er for dårlige til at bruge den. Hensigten med den i sin tid var kollegabold. Det har vist sig svært at få til at fungere. Vi har brug for gode ideer.

Jørgen Aufelt: Floorball er godt. Det kan sagtens være en sport som vinder frem.

Claus Schou: Det vil vi gerne tilbyde men vi skal have en skole med, da vi er afhængig af at kunne få låst vores bane inde.

Sannie Kalkerup: Floorball er en god ide.

Samtidig benyttede Sannie Kalkerup lejligheden til at opfordre kommunen til at være med på arbejdspladernes motionsdag

Beretningen blev godkendt

5.Fremlæggelse af det reviderede regnskab.

John Juul gennemgik regnskabet, som så lidt anderledes ud i år end tidligere

Bruttoindtægten er 223.845 kr.

Udgifter 212.546 kr.

Regnskabet indeholder to fejlperiodeserier for henholdsvis svømning og bridge. Foreningen skal fortsat være opmærksomme på udgifterne. I indeværende år holdes især udgifter til generalforsamling og annoncer nede.

Regnskabet er blevet gennemgået og der er ialt fundet et tab på debitorer på 55.900 kr. Der er blevet slået en streg i sandet og disse tab er definitivt ude af regnskabet.

Vivi Hørup: Bowling søger og får et tilskud. Hvor figurerer det i regnskabet?

John Juul: Det kan jeg ikke umiddelbart se. Det vil jeg undersøge.

6.Indkomne forslag.

BS har stillet forslag til vedtægtsændringer

§ 2 Formål

RFI's formål er gennem arbejdspladsen, familien, *ungdomsuddannelserne* og andre fællesskaber at stimulere interessen for idræt, motion og samvær

§ 4.1 Medlemskab

4.1.1 A-medlem: Individuelle personer, personer fra tilsluttet arbejdspladser og andre personer fra tilsluttet fællesskaber.

4.1.2 B-medlem: Firma medlemskab. Retningslinjer for disse

4.1.3 C-medlem: Ungdomsuddannelserne. Retningslinjer

4.1.4 Som passive medlemmer

§ 8 - Nyt punkt 7.

Fremlæggelse af budget for det kommende år til orientering.

Begrundelse: Bestyrelsen vil gerne give forsamlingen mulighed for at se hvilke forventninger der ligger for det kommende år.

Samtlige vedtægtsændringer blev vedtaget

7. Valg til bestyrelsen, gældende for to år.

Følgende blev valgt til bestyrelsen, alle med fuld opbakning.

Næstformand Mads Jensen (var ikke tilstede men havde tilkendegivet sit kandidatur via fuldmagt)

Kasserer John Juul

Medlem Pernille Lützhøft Jensen

8. Valg af 1 suppleant til bestyrelsen, gældende for 1 år.

Marianne Sørensen blev enstemmigt valgt

9. Valg af 1 revisor, gældende for 2 år.

Herdis Hauge blev enstemmigt valgt

10. Valg af 1 revisorsuppleant, gældende for 1 år

Birger Jensen blev enstemmigt valgt (var ikke tilstede men havde tilkendegivet sit kandidatur via fuldmagt)

11. Eventuelt

Claus Schou uddelte plaketter og vin til følgende:

Jan Dalsgaard - fodbold	5 år
Bitten Petersen - webmaster	10 år
Irene Petersen - medlem registrering	15 år
Ove Stabel - svømning	35 år

John Petersen hædrede Claus Schou- formand 15 år

Lederpokalen blev tildelt Ove Stabel med følgende begrundelse

Lederpokalen har jubilæum – 10 år.

Som i de forgangne år, har vi haft flere gode valgmuligheder at vælge imellem, og som bestyrelse er det jo rart at have de valgmuligheder. I 2009, da vi indstiftede prisen, beskrev vi mulighederne for hvem der kunne modtage prisen, det skulle ikke kun ledere i foreningen, men også dem der gør et stort stykke arbejde i en afdeling – nu udvalgt. Dette er tilfældet i år.

I år vil jeg starte med at fortælle hvem vi taler om og bede **Ove Stabel** komme herop.

Ove, du skal have denne pokal fordi du en af de personer som får en frivillig forening, som RFI til at fungerer. Jeg talte om det i min beretning, om hvor vigtigt det er at have folk som dig i en forening. Der skal være plads til alle uanset hvad de vil bidrage med og vi skal tage imod alle som har lyst til at hjælpe.

Du har været leder i svømmeudvalget (dengang afdelingen) hvor du var med til at sætte "holdet". Da tiden var inde og du meddelte din afgang, sagde du ikke farvel til svømningen, men fortsatte som medlem i udvalget. Du kommer på alle svømmedagene og sørger også for at alle har det godt i vandet.

Du har altid været med til at give indspark når der var møder i foreningen – dengang HB møderne var en hel aftens forestilling. Du har i alle årene været foreningsmand og det har du prøvet at give videre til yngre kræfter. Foreningen kan også altid regne med en hjælpende hånd fra dig til nogle af vores aktiviteter

Alder er ingen hindring siger man, og det passer på dig. Så vidt vides kommer du også ud på vandet i din båd engang imellem. Vi ønsker med denne pokal at vise dig, at vi sætter stor pris på den måde du er på og vi værdsætter det arbejde du gør for foreningen.

Derfor er du en værdig modtager af **Årets lederpokal 2018.**

Herefter blev ordet givet videre til gæsterne, først;

Claus Larsen, Formand for Kultur og Idrætsudvalget i Roskilde kommune

Claus Larsen (S) er ny formand for Kultur og Idrætsudvalget i Roskilde kommune, hvor han har afløst Birgit Pedersen. Han bor i Jyllinge, hvor han har været aktiv omkring opbygningen af hallen. Kultur og idræt ligger ham meget på sinde, han finder det vigtigt at borgerne har mulighed for at

leve et "helt" liv med både arbejdet og fritiden, hvor der skal være kultur- og idrætsstilbud, som giver plads til socialt samvær.

Politikerne skal skabe rammerne og det gør de bl.a. ved at udføre projektet omkring Kildegården, som i fremtiden kommer til at bestå af:

- Oplysningens hus (bl.a. aftenskolerne)
- Musikkens hus (bl.a. musikskolen)
- DGI's kontor
- Kunstens hus
- Idrættens hus (bl.a. springcenter og bordtennis)

Hele projektet forventes at være færdig efteråret 2018

Udover dette projekt er man også ved at udbygge Idrætsparken i Rådmandshaven, som vil komme til at indeholde cafe, sportel, fitnesscenter, sportscollege, boliger og flere kunststofbaner

Claus Schou: Hvor skal RFI være i fremtiden?

Claus Larsen: Det ved jeg ikke, måske på biblioteket

Herefter blev ordet givet videre til;

Jørgen Aufelt, Formand for Roskilde Idrætsunion

Han ville gerne advare foreningen om at der er forbrydere på nettet der forsøger at stjæle penge fra foreningerne ved at de udgiver sig for at være enten formand eller kasserer. RUI fik ikke stjålet penge, men det har fodboldklubben i Lejre været ude for. Roskilde roklub har også været ude for et angreb, dog ligeledes uden at miste penge.

Kassereren John Juul er opmærksom på problemet

RUI har heller ingen lokaler, de er derfor i Roskilde kongrescenter, men det er hundedyrt.

Jørgen Aufelt ønskede også at gøre RFI opmærksom på, de skærpede krav der er kommet via persondataloven til hvilke data man indsamle, opbevaring af data og hvordan man skiller sig af med data igen.

DGI afholder online kurser om hvordan man lever op til de nye krav og organisationen "Frivilligt socialt arbejde" har lavet en hjemmeside hvor man kan søge hjælp

Sannie Kalkerup i sin egenskab af konsulent fra Dansk Firmaidrætsforbund orienterede kort om arbejdet med at udvikle en ny strategi for de næste 3 år.

Firmaidrætten har en meget flad struktur, hvor foreningerne har haft mulighed for at have indflydelse på udviklingen af strategien. Der bliver holdt et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i august hvor strategien forhåbentlig vedtages

Dirigenten afsluttede generalforsamlingen og takkede for god ro og orden.