

# Roskilde Firma- og Familieidræt

**Generalforsamling tirsdag den 02. marts 2010**

**i henhold til vedtægternes § 10.2**

**Kl. 17.30 på Slagteriskolen, Maglegårdsvej 8,  
4000 Roskilde.**



**Dagsorden ifølge § 10.3**

1. Godkendelse af fremmødte stemmeberettigede medlemmer.
2. Valg af dirigent.
3. Valg af stemmetællere.
4. Beretninger fra bestyrelse og evt. afdelinger.
5. Fremlæggelse af det reviderede regnskab.
6. Indkomne forslag.
7. Fastsættelse af grundkontingent.
8. Valg til bestyrelsen, gældende for to år.
  - A) Næstformand Jane Løvgren villig til genvalg
  - B) Kasserer Gerda Pedersen villig til genvalg
  - C) Bestyrelsesmedlem John Petersen villig til genvalg
9. Valg af 1 suppleant til bestyrelsen, gældende for 1 år.

Kim V. Larsen, fodbold villig til genvalg
10. Valg af 1 revisor, gældende for 2 år.

Kim Bramming villig til genvalg
11. Valg af 1 revisorsuppleant, gældende for 1 år.

Steen Rasmussen, Villig til genvalg
12. Eventuelt.

## **Ad. 1. Godkendelse af fremmødte stemmeberettigede medlemmer.**

Der var 36 stemmeberettigede medlemmer.

## **Ad. 2. Valg af dirigent.**

Foreningskonsulent Sannie Kalkerup blev enstemmigt valgt.

## **Ad. 3. Valg af stemmetællere.**

Kim Bramming og Arne Sørensen blev valgt.

## **Ad. 4. Beretninger fra bestyrelse og evt. afdelinger.**

Vi gik i gang med foreningsudvikling i slutningen af 2008 og fortsatte de gode takter i foråret 2009 og fik lavet en plan for året. Det var så nu det lange seje træk skulle begynde og det er et langt sejt træk. Jeg tror tiden er den største modstander i alt hvad en frivillig leder har af udfordringer. At skulle afse

tid efter en travl arbejdsdag sammenholdt med et familieliv, som på mange områder har forandret sig væsentligt i forhold til for bare ti år siden.

Vores foreningsudvikling viser også at vi skal finde nye måder at tiltrække unge mennesker på, vi skal tænke anderledes / utraditionelt i forhold til før. Det har vist sig, at hvis man laver noget hvor man kun skal bruge folk til en bestemt opgave, er det lettere at få folk til det, end en fast aften en hel sæson igennem. En af de ting er vores futsal som er begrænset til to til tre stævner på en sæson.

Som følge af det ekstra ordinære repræsentantskabsmøde i forbundet i november 2008, hvor det blev besluttet at sætte DFIF i bevægelse, senere FIRMAIDRÆTTEN i bevægelse, blev kredsene nedlagt og regionerne opstod. Landet blev opdelt i 8 regionale "centre" hvor vi som bekendt valgte at lade os optage i Region Hovedstaden. Jeg er helt sikker på, at vi valgte rigtigt ved at lade os gå mod "hovedstaden", idet at vi fik en heltids sælger til selve stor København, en halvtid til det nordlige og en halvtid til den sydvestlige del, hvor vi hører under.

Det begyndte lidt kaotisk, da den sælger som skulle dække vores område var blevet ansat med start 01. juni, men sagde op sidst på måneden. Dette var den direkte årsag til at vores gokart projekt ikke kom i mål. Firmaidrætssælger er nu omdøbt til firmaidrætskonsulent. Nu er det Carsten Bo Petersen som varetager jobbet. Til fordeling af Firmaidrætskonsulentens tid er der nedsat et regionsråd med en leder fra hver forening som skal fordele tiden mellem konsulenten og foreningerne. Der afholdes tre møder årligt hvor dette beslutes og det første år er gået fint.

Vi er meget glade for den nytænkning som blev resultatet af FIRMAIDRÆTTEN i bevægelse. Vi som forening har i mange år sukket efter en måde, hvorpå vi kunne komme i mere kontakt med vores medlemmer og dette er en unik mulighed for at gøre det. Vi har grebet muligheden og har haft succes allerede fra start, idet vores to futsal stævner i starten af 2010 har været godt besøgt. Vi har på kontoen kunne notere tre nye klubber fra helt nye firmaer som ikke har været med før hos os.

Et af de mål som står i FIRMAIDRÆTTEN i bevægelse er at øge medlemstallet med 5 % fra 2010. Til det kan jeg tilføje at vi i 2009 er steget med over 11 % hvilket er første gang i min periode som formand at medlemstallet er steget.

På årsmødet i 2008 valgte vi at beholde kredsene indtil videre. Der skulle dog ikke gå ret lang tid ind i 2009 før end det blev besluttet at nedlægge kredsene, da den ikke tjente noget formål længere. Vi havde sammen med Køge valgt at indgå i region hovedstaden, og vi mente, at vi der fik dækket det som kredsene udgjorde før. Kredsene blev nedlagt med udgangen af året og formuen vil blive fordelt efter regnskabet er færdigt. En tak for et godt samarbejde i kredsene samt tak til dens sidste formand Arne Sørensen.

En af vores fornemmeste opgaver er at få sat noget nyt i gang, og denne gang var vi kommet til gokart. Morten Kragh fra Jacobil havde vist interesse for denne aktivitet og det blev besluttet at sætte denne aktivitet i gang. Vi ville køre et såkaldt lemans løb med fire på hvert hold og det skulle foregå i august og september måned. Som følge af, at vi havde valgt at satse på konsulenten som måden vi ville komme ud med vores budskab på, måtte vi ty til den dyre løsning med annoncer. Vi havde delt det således op, at vi havde et "kom og prøv" løb en aften i juli måned, hvor vi skulle rekruttere deltagere til

selve lemans løbene. Dette gik over alt forventning, da vi kunne melde helt udsolgt to dage før. Men at have fuldt hus til et sådan arrangement er ikke det samme som fuldt hus til de videre løb. Vi måtte også annoncere til selve løbene, og det midt i en ferie periode er ikke ligefrem det bedste tidspunkt.

I august deltog vi i Sundhedsdagen på hestetorvet. Denne gang havde vi valgt at det var hele foreningen som var på standen og det var en god succes. Vi havde fået hjælp fra MpA afdelingen i forbundet hvor Bo Isaksen kom med fedtmåler, der kan vise den biologiske alder, og med materiale om MpA. Dette er jo også noget som vi kan tilbyde vores firmaer og gør reklame for det på vores nye folder. Der var stor søgning på vores stand hele dagen igennem og vi fik talt med mange mennesker, som måske er vores næste nye medlemmer! Vi havde sponseret den store hoppeborg som stod umiddelbart bag vores stand og i samme forbindelse havde vi også en lille sumobryder konkurrence mellem daværende formand for kulturudvalget, Evan Lynnerup og undertegnet med Danske Banks filialdirektør Torben Stevold som speaker. Evalueringen af dette var, at vi har fået noget ud af vores tid på torvet for relative små penge og det akter vi også at gøre i 2010.

## **Fra afdelingerne.**

### **Badminton**

En af de "gamle" afdelinger i vores forening. Fra engang at være en af de største turneringer i byen, er der ikke meget tilbage. Vi er meget få hold som har vores turnering kørende, men der er ikke mange nye på banerne. Om det er bevis for en vis træthed i afdelingen eller bare det faktum at folk ikke har lyst til den turneringsform har vi ikke svaret på! Men der skal ske noget hvis vi stadig skal have en turnering som folk har lyst til at deltage i. Vi har i denne sæson fået kontakt med en anden badminton klub i byen, hvor vi vil afholde nogle fælles turneringsaftner her i marts/april. Det er måske en af vejene ud af stagnationen i afdelingen. Vi håber selvfølgelig også at vores nye måde at komme ud til medlemmerne på vil have en gavnlig effekt til den nye sæson. Udover vores turnering har vi også mange der spiller en fast dag i ugen. Dette har igen afstedkommet en vis form for udholdenhed, da man først sent fik de tildelte tider, hvor der igen er blevet beskåret i tiderne.

### **Bowling**

Vi har snart igennem mange år haft vores onsdag formiddag ude i bowling centeret som vores faste ståsted. Der er stadig fyldt helt op på holdene på alle 20 baner, det er flot! Men hvad skal der til, for at vi også får de yngre ud og spille noget firma bowl. Først og fremmest skal vi finde en eller to personer som vil arrangere noget, for det er nok det der skal til, ikke en fast træningstid, men nogle turneringer som man kan melde sig til. Lad os se, om vi kan få det op og stå i næste sæson.

### **Bridge**

Har to hold tilbage hvor der stadig bliver gået til den! Nu er det jo ikke sådan at bridge er en lukket sag. Men for at starte nye spillere kræver det fire hver gang, dette er en af årsagerne til, at det ikke altid er lige let at finde nye til den afdeling. Yngre spillere er velkommen, bridge er ikke kun for den ældre generation.

### **Fodbold**

Igen i år har afdelingen kunne mønstre en stor turnering. De problemer som vi havde i 2008 med

dommere ser det ud til at vi har fået løst. Vi har fået vores egne dommere og der arbejdes på at få tilknyttet otte personer i alt. Når vi har vores egne dommere kan vores priser på turneringen også holdes nede, da vi kender udgifterne ved turneringens tilrettelæggelse. Det bliver som altid kørt via vores hjemmeside og det har fungeret fint i år. Dog har vi haft nogle problemer med resultatformidlingen. Vi må sande at en person ikke kan køre en så stor afdeling næsten alene, så vi kan godt bruge en måske to personer som vil tage et nap med i afdelingen. Vores mål er at finde disse og de sidste dommere i den kommende sæson. Når vi taler om tildeling af baner går det forholdsvis hurtigt og i nogenlunde tid til at vi kan melde ud hvornår vi spiller kampene.

### **Futsal**

Vi har afholdt to stævner i futsal med afvikling her i januar og februar. Her kan vi tydeligt se effekten af, at vi har fået en sælger af vores arrangementer. Begge stævnedage har været godt besøgt, også det lige efter nytår. På kontoen har vi fået tre nye firmaer ind i folden, og flere af dem vil også være med udendørs samt prøve nogle andre ting i firmaidrætten.

### **Golf**

Beretningen er lavet i fællesskab, og der var enighed om, at Roskilde Golf Klub er et godt sted at spille. Der er gode forhold, både på banen og i klubhuset. Der blev udtrykt tilfredshed med forskellige former for spil (stableford, foresom mv.) således at vi får alle spillere med i fællesskabet. Vi skal kigge på pointgennemsnittet, således at det ikke bliver afgørende for hvor mange aftener du er mødt op, men hvordan vi fordeler pointene. Vi vil også prøve at spille matcher på andre baner. Der er bl.a. Værebros, Køge, Solrød, Kvanløse hvor vi kan spille Pay & Play. Der er nu opsat 3 golfsimulatorer i Kvanløse, hvor der er mulighed for at ”varme op” inden vi skal udendørs. Der var også enighed om, at vi en gang om måneden spiller en anden form for match. Sikkert den 1. onsdag i måneden

### **Stavgang**

Vi har haft et godt år, med mange dejlige ture og en lille fremgang i medlemstallet. Tirsdagsholdet er en flok friske piger, hvor det sociale samvær tæller højt. Vi går ofte på café efter traveturene og på de længere ture har vi madpakker med. Således gik turene til Bolund Banke og Bognæs med madpakker. Vi laver fortsat turprogram to gange om året og vi deltog også i 2009 i Ladywalk i Fælledparken. Juleturen gik igen i år til Golfklubben hvor vi spiste julefrokost. De friske gik både ud og hjem. Onsdagsholdet mødes hele året på Kildegården, og da vi fortsat er et lille hold, har vi desværre været ramt af flere aflysninger i oktober og november på grund af for få deltagere. Når vi kun er to, så aflyser vi i den mørke tid, hvis der er stemning for det.

### **Svømning**

Vi har efter nogle år med faldende medlemstal oplevet en øget tilgang til vores svømning. Især har tilgangen på familiesvømmeholdene været høj. Det tilskrives især bedre annoncering/opslag og medlemmer der anbefaler klubben til andre. Vi har således i år 5 svømmehold i gang. Holdene er fordelt på en halv time torsdage og to timer på fredage. Der er en god fremmøde procent og holdene fungerer godt. Ligesom sidste år var vores torsdagshold usikkert, da vi stadig er ”dømt ude” i forhold til børn og unges fortrinsret i eftermiddagstimerne. Efter samtaler med halinspektøren, lykkedes det heldigvis igen at få tiden på torsdage 14.15-14.45. Denne tid ligger imidlertid før ”fritidsbruger tiderne”. Vi kan derfor ikke regne med at denne tid også til næste år vil kunne genvindes, selvom om vi

har højt fremmøde. Det er selvfølgelig utilfredsstillende for klubben og de berørte svømmere med denne usikkerhed. Vi fik i år først kontrakt og tildeling af 4 af vores tider d.24. juli, hvilket var ret sent, da vi både skulle annoncere for vores klub og have sat hold. Ydermere var tiderne en time tidligere på dagen end de ansøgte tider. Det gav en masse arbejde med rundringning, misforståelser og omrokeringer for at få passet de allerede tilmeldte medlemmer ind på nye hold tider. Det medførte da også som forventet til en del forvirring ved sæsonstart. Det har også betydet at få medlemmer har søgt andre aktiviteter.

I august havde vi mange svømmere på venteliste og kunne derfor godt bruge en svømmetid mere, men al haltiden var fordelt. Vi blev derfor opfordret til at søge om en ekstraordinær tid hos kultur og fritidsudvalget. Det kunne så komme op på et møde i løbet af efteråret.!. Heldigvis rygtedes det, at en af de store klubber, som havde lagt sig på meget tid i hallen, ikke kunne få nok svømmere til at møde op. I slutningen af september - efter en del skubben på - lykkedes det at få denne klub til at afgive noget af deres tid, som derefter blev overført til fredag. Vi kunne således oprette et ekstra hold. Her er derfor en tak til halinspektøren for den smidighed hun har udvist for at hjælpe vores klub, tak for det. Vi skulle som i et eventyr ”gå så grueligt meget igennem, før det blev godt”. Og godt blev det. Svømmerne svømmede og svømmede lige indtil meddelelsen om at hallen skulle lukke hele december og starten af januar (+ forsinkelse en uge mere). Hallen fik ombygget ventilationsanlægget (noget arbejde som selvfølgelig ikke kan foretages i sommerperioden når hallen er lukket), men så endeligt d 21/1 kunne vi igen indtage badet. I den forbindelse kompenseres den ”beslaglagte” tid med at forlænge sæson til maj måned med. Igen god opbakning fra halinspektøren, som koordinerede klubbernes fælles ansøgning.

Alt i alt en ”begivenhedsrig” sæson.

### **Tennis**

En lille sluttet fast skare. En stor del kender hinanden og kan derved låne spillere af hinanden. Vi afholder klubmesterskab i herre og mixed doubler. Årsmødet og julearrangementet afholdes samme dag i januar. Der er stor tilslutning til dette arrangement. Vi fortsætter med at sætte ledige spilletider på hjemmesiden og medlemmerne kan så melde sig til disse tider. Spilletiderne bliver uddelt efter først til mølle princippet. Udvalget fortsætter uændret.

### **Fremtiden**

At finde nye måder at møde vores medlemmer på og finde andre ”skæve” vinkler på samarbejde.

I efteråret 2009 blev jeg kontaktet af en af vores nabo kommuner, nemlig Lejre. Nu er det jo ikke noget nyt at Roskilde og andre kommuner samarbejder på tværs af kommune grænser, så jeg synes det lød spændende. De havde hørt om Motion på Arbejdspladsen og deltaget i et par enkelte ting og fandt det spændende, hvis man kunne deltage i noget firmaidræt nær dem. Det er ikke meningen at der skal oprettes en firmaidræts forening i kommunen, men at de har et tilhørsforhold til os, vi kan kalde dem en satellit forening. Der blev arbejdet videre på denne model, og vi havde et møde her i januar hvor det blev besluttet at de opretter en klub. Der er kommet et ønske frem om et endags arrangement til sommer for de ansatte, så de kan prøve firmaidrætten af. Her vil vi selvfølgelig være behjælpelige. Der er også andre projekter i støbeskeen, men de er endnu ikke helt på plads.

En anden ”skæv” vinkel er at få sat noget i gang med vores egen kommune. Et citat taget fra kommunens hjemmeside om deres vision lyder;

### ***Roskilde i bevægelse***

*Sundhed, idræt og motion skal være en naturlig del af borgernes hverdag. Det handler om forebyggelse og livskvalitet, hvor det sjove og sunde er i fokus.*

*Idræts- og motionstilbuddene skal tilgodese både bredde- og eliteudøvere. Roskilde Kommunes idrætspolitik skal sikre, at kommunens borgere i samarbejde med kommunens frivillige foreninger tilbydes et varieret og lettilgængeligt idræts- og motionstilbud.*

Udover denne vision har jeg taget et par citater mere fra hjemmesiden:

### ***Hvad er Byrådets politiske målsætninger for at indfri visionen?***

- ***Sundhed, idræt og motion*** for alle børn og voksne ved at skabe rammer og gennemføre aktiviteter, så der kommer mere leg og bevægelse ind i hverdagen. I forbindelse med lokalplanlægning og byggeri skal det legende og bevægelse tænkes ind. Der skal tænkes i nye, utraditionelle samarbejder og aktiviteter.
- ***Breddeidrætten*** ved at styrke og forbedre information om tilbud og aktiviteter. Spillefladerne skal udbygges og der skal ske uddannelse og vejledning af foreningerne i kost og motion samt administrative udfordringer.

Når man som ny borger ønsker at flytte hertil, lover kommunen mange ting, især for børnefamilierne. Det er jo godt nok, men en familie består jo også af voksne mennesker som også ønsker at få noget motion på den ene eller anden måde. Hvis man så også arbejder på en arbejdsplads i kommunen, er det jo oplagt at dyrke noget firmaidræt, men her kommer udfordringen og visionen om *let tilgængeligt idræts- og motionstilbud*.

I mere end 15 år havde man valgt at fordele de tider til kommunens foreninger mellem firmaidrætten og RIU medlemmer som en blok tildeling. Denne form for fordeling kom mange til gode, også dem der var mellem 25 og 59 år, altså dem som kommunen gerne så flytte hertil. Med et pennestrøg fjernede man denne fordeling. Man havde ikke noget på skrift, blev der sagt, trods det faktum at man havde en fordeling mindst 15 år baglæns at kunne dokumentere med! Så nu gik man udelukkende efter folkeoplysningsloven. Med den i hånden fordelte man efter princippet, børn først og almindelige sunde voksne personer til sidst, altså natbadminton! Hvori består visionen *at kommunens borgere i samarbejde med kommunens frivillige foreninger tilbydes et varieret og lettilgængeligt idræts- og motionstilbud?* Vi er selvfølgelig helt med på at børnene skal have tider først på dagen, men der burde stadig være plads et eller andet sted i byen hvor de voksne kan komme til at dyrke noget idræt inden sengetid. Man kunne tro at det havde noget med kommunesammenlægningen at gøre, dog mener jeg ikke det har noget på sig, da foreninger fra de omkringliggende byer jo ikke optager tider i selve Roskilde by, eller for den sags skyld omvendt. Vi er altså ikke blevet flere der skal dele fordi vi er blevet en storkommune!

Vi har ramt krisen og måske nok derfor er udviklingen gået i stå med hensyn til at få nogle flere spilleflader, men har man set på mulighederne for at finde andre samarbejdspartnere end dem man plejer. Ved katedralskolen er man ved at færdiggøre en ny hal, man har bare lige bygget den så stor at den ikke opfylder kravet på størrelsen af baner. Hvorfor har man ikke tænkt sig om inden, så havde vi haft en ny hal vi andre også kunne bruge.

Man kan undre sig over at vi har et center, Roskilde Idrætscenter, i daglig tale Darup, liggende så forholdsvis øde hen. Jeg ved at den omkringliggende grusgrav kan gøre krav på området, men det er efter min vurdering helt hen i skoven at have så gode arealer liggende uden at benytte dem optimalt. Hvad om man solgte grunden og flyttede det hele ud i Trekroner området og byggede noget der, som kunne komme rigtig mange borgere i kommunen til gode.

Al fordeling af vores tider i skoler og haller går igennem os og ud til vores medlemmer, og her må vi sige at der er et problem. Den tildelte tid som vi får, blev i 2009 først bekræftet i sommerferien. Det er simpelthen ikke godt nok. Vi skal sende vores ønsker ind først i marts måned. Hvorfor skal der gå så lang tid inden vi kan få en bekræftelse på de tider som vi får tildelt? Det er helt umuligt at indbyde til noget i god tid, når man får det så sent. Vi skal hele tiden huske på, at det er frivillige som laver arbejdet, og især indbydelserne til vinterens aktiviteter er svære, da vi også rammer sommerferien.

Vi vil meget gerne være en medspiller sammen med kommunen der hvor det er relevant og vi vil også gerne være en samarbejdspartner. Dette kunne vi være ved at opfordre kommunen til at iværksætte en motionspolitik overfor kommunens arbejdspladser. Vi kunne være med til at udvikle og igangsætte mange forskellige tilbud, hvor vi kan stå for driften af tilbuddene i hverdagen, således at udgiften for kommunen relaterer sig til opstart af aktiviteter, men vi og arbejdspladserne, der står for den løbende afvikling af de enkelte tilbud.

En anden nytænkning kunne være et partnerskab mellem kommunen og firmaidrætten.

Kommunen kan som et forgangseksempel begynde med sig selv som arbejdsplads. Det er typisk en af byens største arbejdspladser, og ofte ligger fraværet over normalen på de kommunale arbejdspladser.

Partnerskabet skal endvidere have særligt fokus på at udvikle initiativer, der skal styrke idrættens forebyggende dimension, og initiativer, der kan bidrage til social og kulturel integration. Et sådan partnerskab skal således sikre en sammenhæng i den idrætspolitiske indsats overfor de grupper i befolkningen, der ikke er idrætsaktive eller kun er det sporadisk.

På ét punkt kan man sige, at Breddeidrætsrapporten er skelsættende - for første gang kan man se » sort på hvidt «, at arbejdspladsen nu er at betragte som et fokusområde indenfor Kulturministeriets ressortområde.

Arbejdspladsen anses nemlig som en væsentlig aktør i bestræbelserne på at give en stor del af befolkningen mulighed for at leve et fysisk aktivt liv. Det er nemlig på arbejdspladsen, at en stor del af befolkningen tilbringer hovedparten af deres vågne tid, hvilket gør arbejdspladsen til en yderst central arena for at få flere i fysisk aktivitet.

Forslag til Roskilde Kommune at de sender velkomst materiale ud til nyindflyttere i kommunen, hvor bla. RFI's PR folder er i.

**Bladet.** For to år siden ændrede vi vores indkaldelses måde, så den ikke skulle stå i vores blad. Dengang sagde vi, at det ikke var det samme som at vi nedlagde bladet, men vi må nok sande at tiden er ved at komme hvor vi bliver nødt til at lukke ned for det. I regnskabet viser det sine tydelige tegn. Vi har ikke råd, ganske enkelt. Bladet har kun meget lidt nyhedsværdi, ikke ret mange læser det og de indlæg som skulle komme fra afdelingerne er også meget mangelfulde. Sikkert ikke fordi afdelingerne

ikke vil sende noget, men der udkommer ikke blade nok til at det har en opdateret nyhedsværdi. Vi har derfor valgt at lade det næste blad blive det sidste.

**Nyhedsbrev.** Vi har tænkt at lave et nyhedsbrev som vil være at finde på vores hjemmeside – dog først efter sommerferien. Dette nyhedsbrev kan vi så sende elektronisk ud til de af vores medlemmer som ønsker at få det tilsendt.

DM. Det er efterhånden syv år siden vi havde et DM i firmaidræt her i byen. Dette vil vi lave om på i fremtiden, så der max skal gå to år mellem at vi har et Dm stævne. I år har vi fået bowling til byen den sidste weekend i marts. Mere end 500 mennesker kommer til byen i denne weekend, hvor vi håber de vil synes godt om stævnet og vores by. Ingen tvivl om at et Dm stævne giver noget genlyd rundt omkring, og i den forbindelse har vi fået lavet en god aftale med hotel Comwell om overnatning og aftenfest, så det glæder vi os til.

Sluttelig vil jeg gerne takke for et fantastisk år, og tak til alle i udvalgene for det arbejde som er blevet lagt for dagen. Bestyrelsen skal også have tak for at de hele tiden vil firmaidrætten og gerne ser den udvikle sig.

#### **Ad. 5. Fremlæggelse af det reviderede regnskab.**

Regnskabet blev grundigt gennemgået.

Egenkapital på 112.278,65 kr.

På regnskabet figurer for 2 års brugerbetaling til Roskilde Kommune.

Det er svært at lægge budget, når vi ikke ved hvilke og hvor mange timer i de forskellige haller vi får tildelt.

Medlemstallet er i dag 1065.

#### **Regnskabet blev enstemmigt vedtaget.**

#### **Ad.6. Indkomne forslag.**

RFI har ikke modtaget nogen forslag.

#### **Ad. 7. Fastsættelse af grundkontingent.**

Bestyrelsen foreslår grundkontingent stigning fra 90 kr. til 100 kr. for voksne. Børn uændret 50 kr.

#### **Forslaget blev enstemmigt vedtaget.**

#### **Ad. 8. Valg til bestyrelsen, gældende for to år.**

A)	Næstformand	Jane Løvgren	Blev enstemmigt genvalgt
B)	Kasserer	Gerda Pedersen	Blev enstemmigt genvalgt
C)	Bestyrelsesmedlem	John Petersen	Blev enstemmigt genvalgt

Gerda bad om hjælp fra forsamlingen, til at finde en afløser til kassererposten.

#### **Ad. 9. Valg af 1 suppleant til bestyrelsen, gældende for 1 år.**

Kim V. Larsen, fodbold. Blev enstemmigt genvalgt



**Ad. 10. Valg af 1 revisor, gældende for 2 år.**

Kim Bramming

Blev enstemmigt genvalgt

**Ad. 11. Valg af 1 revisorsuppleant, gældende for 1 år**

Steen Rasmussen,

Blev enstemmigt valgt

**Ad. 12. Eventuelt.**

**Claus Schou uddeler plaketter og gaver til personer som har været med i udvalg /bestyrelsen.**

5 år	Birgitte Herlev Jensen	Stavgang.
5 år	Finn Joel Jensen	Stavgang
5 år	Arne Hansen	Bridge
5 år	Kirsten Andersen	Bowling
20 år	John Petersen	Bestyrelsesmedlem

**Årets Lederpokal** skulle overdrages til Kim Larsen Formand i fodbold afd. Kim var desværre forhindret i at deltage i generalforsamlingen.

Kim Larsen startede i RFI 2006 og har lagt et stort arbejde i at få afdelingen til at fungere. Kim tilhører den nye generation i firmaidrætten, er mere til det praktiske og ikke til papirarbejde. Kim lagde ud med udelukkende at bruge den elektroniske verden og bruge bla. Hjemmesiden. Der har været stor søgning til afdelingen og med oprettelse af en ny dommerklub forventes det at udgifterne til kørsel minimeres.

**Arne Sørensen Tidligere formand i Roskilde Amtskreds** takkede for godt samarbejde. Meddelte at der er sendt 19.000,- kr. fra den nedlagte Roskilde Amtskreds til RFI.

**Firmaidrætskonsulent Carsten Bo Petersen** fortalte om sit arbejde. Fortalte om hvordan han planlagde arbejdet som firmaidrætskonsulent, registrering og ”kontorarbejdet”. Etablering af interesserede kontakter i diverse firmaer, som er en meget vigtig faktor i arbejdet fremover.

**Formand for kultur og idrætsudvalget i Roskilde kommune Birgit Pedersen.**

Det har været spændende at høre beretningen og hvordan firmaidrætten fungerer. Syntes det er et flot materiale RFI har. Er blevet bedt om at tale om sit syn på breddeidrætten og mener idræt er en folkelig kultur, som Birgit er en stor fortaler for. Byrådet har stor respekt for alle som gør et frivilligt stykke arbejde. Fællesskabet og bredden danner fundamentet i idrætten. Det er kommunens opgave at danne rammerne, men det er umuligt at gøre alle tilfreds. Byrådet beslutter at de vil fremme den folkelige idræt, sundheden, det sociale og legen. Økonomien strækker langt fra til alle de mange ønsker der kommer til kommunen fra alle klubberne. Birgit Pedersen kan godt li at klubberne tænker utraditionelt, er der noget andet som kan prøves. Udviklingen i foreningerne er gået meget stærkt i de senere år. Klubberne skal i dag forholde sig til mange ting f.eks. overvægt, kost, motion og den sociale opgave. RFI arbejder også med arbejdspladser og på at få dem til at påtage sig bevægelses opgaven for deres medarbejdere. Idrætten kan mange ting fordi den indeholder nogle værdier noget involvering som er meget vigtigt som vi skal holde fast i. Idræt er også meget vigtig i integrationen.

De tiltag som Roskilde kommune nu har i gang på bredde området er Internet lokale booking for lokaleønsker fra klubberne, til den kommende sæson. Det skal også være så borgerne kan se på nettet

hvad der foregår i de forskellige haller og lokaler. Roskilde lege, kom ud og leg som skal fremme bylivet og opfordre til bevægelse i bymiljøet. Ragnarok går ud på at skabe nogle aktiviteter på havnefronten. Der er onsdagsdans og squaredans og andet i sommerhalvåret på havnen. RFIs formål passer meget fint til det som Roskilde kommune vil. Vi har Roskilde i bevægelse. Lad os mødes på et tidspunkt og se om vi kan finde nogle nye veje, finde noget kreativt og som måske kan udvikle Firmaidrætten Birgit Pedersen kan ikke love os penge, men det er ikke alt som koster noget. Lad os holde et møde.

### **Formand i Dansk Firmaidrætsforbund Peder Bisgaard..**

Anledningen til mit besøg i dag er at overrække hædersbevisninger. Frivillige ledere er uvurderlige. Omregnet i kroner og ører skal det omregnes til mange milliarder kr. i frivillig arbejdskraft vi taler om. Derfor skal vi også værne om vores frivillige ledere og værdsætte dem med de muligheder vi nu engang har. Dem er der mange af. Nogle de lønner, andre sikrer at man ikke har udgifter, andre igen laver flot lederpleje, sørger for uddannelse, sørger for at man som leder har plads og rum til at arbejde i uden at formanden blander sig hele tiden (Claus) Andre igen giver medaljer og hædersbevisninger alt sammen noget der er med til at give det frivillige arbejde et skulderklap, også selvom jeg tror at mange frivillige ledere ville være tilfredse hvis aktørerne, altså de aktive, bare en gang imellem ville give de frivillige ledere et skulderklap og et lille verbalt tak. Dette lille ord tak er svært at få over læberne, for det er meget nemmere at stå og svine dem til, der dag efter dag og uge efter uge, står og gør en indsats for at andre skal more og hygge sig.

I Dansk Idrætsforbund har vi nogle regler for at hædre personer som har gjort en indsats for Firmaidrætten, uanset om det er på forbundsplan, om det er på kredsplan, om det er på foreningsplan eller det er på firmaklubplan. Vi har de store hædringer som i kender. Årets forening Agerbæks ærespokal og andre flotte hædringer som uddeles på vores stormøder. Derudover har vi de lidt mere personlige hæderstegn som f.eks. 10 og 25 og flere års indsats.

I aften har jeg den glæde at uddele et hæderstegn til en person som jeg har kendt igennem mange år og som jeg sætter utrolig stor pris på. Hæderstegnet er et rødt emalje emblem indstiftet i 1956 og det kan tildeles Firmaidrætsledere, som har udført et aktivt årelangt arbejde for Firmaidrætten. Modtageren af hæderstegnet har været med i bestyrelsen siden 1987 dengang som medstarter af bridge. Efter nogle år blev næstformandsposten indtaget og vedkommende blev samtidig kasserer i Roskilde Amtskreds bestyrelse. (Nu lader vi som om vi ikke ved hvem det er, det er en gætteleg, ik). Det varede lige til nedlæggelsen af Roskilde Kredsen med udgangen af 2009. Modtageren har fra starten været med til at lave foreningens blad og har de sidst år været ansvarlig for bladet. Derudover er modtageren også flittig deltager i Eurofestivaler, senest i Croatien sidste sommer. Jeg tror ikke det blev til nogle guldmedaljer. Modtageren sætter gerne en politisk dagsorden og følger interesseret med i alt hvad der foregår lokalt og på landsplan hvor modtageren har oparbejdet en stor omgangskreds. Modtageren er stadig en aktiv bridge spiller, men også svømning bliver der tid til, her sammen med datteren. (Håber det er i Firmaidrætten regi)

Til sidst vil jeg læse direkte fra indstillingen

Bestyrelsen sætter meget stor pris på det arbejde som Jane Løvgren ligger i RFI og som formand (Claus Schou) kan jeg ikke ønske mig en bedre næstformand, som altid er parat når det brænder på.

Referent Bitten Petersen

Claus Schou  
Formand i Roskilde Firma- og Familieidræt

Sannie Kalkerup  
Foreningskonsulent

Gerda Pedersen  
Kasserer