

Referat af Roskilde Firma- og Familieidræts



Ordinær Generalforsamling
i henhold til vedtægternes § 10.2.

Den 17. marts 2009 Kl. 18.00
på Slagteriskolen, Maglegårdsvej 8, 4000 Roskilde.

Dagsorden ifølge § 10.3

1. Godkendelse af fremmødte stemmeberettigede medlemmer.
2. Valg af dirigent.
3. Valg af stemmetællere.
4. Beretning fra bestyrelse og evt. afdelinger.
5. Fremlæggelse af det reviderede regnskab.
6. Indkomne forslag.
7. Fastsættelse af grundkontingentet.
8. Valg til bestyrelsen, gældende for 2 år.

A. Formand	Claus schou	Villig til genvalg.
B. Sekretær	Bitten Petersen	Villig til genvalg.

9. Valg af 1 suppleant til bestyrelsen, gældende for 1 år.
10. Valg af 1 revisor, gældende for 2 år.
11. Valg af 1 revisorsuppleant, gældende for 1 år.
12. Eventuelt.

Ad. 1. Godkendelse af fremmødte stemmeberettigede medlemmer.

41 fremmødte medlemmer blev godkendt af bestyrelsen som stemmeberettiget.

Ad. 2. Valg af dirigent.

Sannie Kalkerup blev enstemmigt valgt.

Konstaterede at generalforsamlingen var lovlig indvarslet.

Ad. 3. Valg af stemmetællere.

Kim Larsen og Arne Sørensen blev valgt.

Ad. 4 Beretning fra bestyrelsen og evt. afdelinger.

Formand Claus Schou berettede.

Det har på mange måder været et stille år, og alligevel ikke. Vi havde efter et par år med tunge opgaver rent administrativt, valgt ikke at have de store både at skulle have sat i søen. Når vi har brugt så megen tid på at ændre det administrative skal det ses i lyset af, at vi har fået ændret nogle forretningsgange til en mere fremad rettet forening hvor vi hele tiden har firmaerne i fokus. Ting som gør det nemmere for vores firmaer at være medlem hos os.

Der har gennem hele 2008 været arbejdet med DFIF i bevægelse fra forbundets side. Det skulle så ende ud i en endelig beslutning ved et ekstra ordinært repræsentantskabsmøde i november. For inden havde vi først på året afholdt et seminar sammen med kredsen i Køge hvor vi diskuterede

oplægget. Kort fortalt går hele øvelsen ud på at ændre på strukturen på landsplan, sådan at vi bliver mere synlige i nærmiljøet. Ved den nye struktur vil man oprette 8 regionale centre hvortil der skal knyttes en firma idræts sælger, i de fleste regioner en halvtids sælger på 20 timer. På Sjælland bliver der således to regioner, hvor vi her i Roskilde skulle vælge hvilken region vi skal tilhøre. Efter en længere overvejelse har vi valgt at indgå i det samarbejde der hedder region hovedstaden, det har Køge også valgt at gøre. Region hovedstaden består af det gamle Frederiksborg amt, Roskilde amt samt Københavns amt. Det har vi blandt andet valgt fordi vi mener at her vi får mest ud af de sælgere der bliver tilknyttet her. Region hovedstaden får nemlig tildelt to heltids sælgere og på den måde får vi mere ud af det, end hvis vi tilmeldte os til Region Sjælland som kun får en halvtids sælger der skal dække resten af Sjælland samt Lolland, Falster og Møn. Som en konsekvens af det, bliver kredsene nedlagt med udgangen af 2009. Det betyder også at der forsvinder et led mellem foreningerne og forbundet, så der nu kun er foreningerne tilbage til at vedtage alt på repræsentantskabsmøderne fremover.

2008 var året hvor vi havde drømt om at sætte Roskilde endnu mere på det firma idrætslige landkort med et stort anlagt SMS træf. Der blev kæmpet en hård og lang kamp om at få personer til dette stævne, men desværre forgæves. Vi havde stor succes med at få den lokale presse til at skrive om det, de mødte talstærkt op til vores pressemøde ude på Slagteriskolen, men det var bare ikke nok til at trække folk af huse. Vi synes ellers at vi havde fået lavet et godt program, hvor der var mulighed for at afprøve flere forskellige ting, samt en anderledes aftenfest, som hos os hed aftenhygge med blandt andet stand up.

Af de tilmeldinger som kom, var der ikke nogle fra Roskilde! Det synes jeg selvfølgelig er meget nedslående, at ikke engang vores egne medlemmer synes at idéen var god nok til at ville deltage. Vi lavede en lille undersøgelse bagefter, for eventuelt at finde bare nogle af svarene på hvorfor der ikke kom nogle. En af de ting som gik mest igennem var det faktum at det var et stævne som foregik over to dage! Et ejerskab ude i de andre foreninger på Sjælland var også af afgørende betydning. Nu er det jo ikke sådan at bare fordi vi får et nederlag en gang så vil vi ikke prøve igen, men det skal bare være efter en anden opskrift!

Som før omtalt har vi fået vores administrative platform på plads, nu skulle vi videre med os selv og udvalgene. Det blev derfor besluttet at vi skulle i gang med et forenings udviklings forløb. Et forløb som vil valgte at kalde;

Hvor skal vi hen du!

På et møde på Kildegården midt i september besluttede 10 ledere fra RFI sammen med DFIF konsulent Sannie Kalkerup, at der skulle sættes gang i et struktureret foreningsudviklingsforløb med henblik på nytænkning, styrkelse og udvikling af foreningen. Der blev sagt ja til et forløb, hvor første skridt var, at bestyrelsen skulle ha' et større kendskab til hinandens kompetencer. Til brug for dette havde 10 bestyrelses- og afdelingsledere, elektronisk udfyldt en profil – fokusprofilen

Fokusprofilen afdækker, hvilke områder man fokuserer på i sit arbejde. Det kan være i en virksomhed, organisation eller en forening. For i enhver arbejdsgruppe, afdeling eller virksomhed er der groft sagt fire forskellige opgavetyper, der skal løses:

Udvikler-opgaver - sikre at der sker en fornyelse og strategisk udvikling

Integrator-opgaver - sørge for at samarbejde og kommunikation fungerer

Resultat-opgaver - udvise handlekraft og skabe hurtige resultater

Grunder-opgaver - sikre at der er orden i grundlæggende opgaver

Hvad kan vi bruge det til?

Kort fortalt, så kan og vil vi bruge det til at få...

- * Større bevidsthed om egne/andres ressourcer
- * Større bevidsthed om hvilke kompetencer, der er til stede i gruppen
- * Accept af at der er behov for forskellige kompetencer i en gruppe
- * Mulighed for at sammensætte/udvikle velfungerende grupper
- * Åbenhed om stærke/svage sider i gruppen

Næste skridt var at sætte foreningen under lup. Det startede op i første uge af januar, hvor alle mødtes for at udarbejde en grundig analyse af foreningen. Der har efterfølgende været to andre møder samt et seminar en hel søndag i februar. Selve forløbet forventer vi vil vare ca. 1½ år.

Fra afdelingerne:

Badminton:

En meget sen udmelding fra kommunen (midt i juni) på tildelte tider samt det faktum at vi fik en ordentlig en over næsen med hensyn til bane tider, en beskæring på over 50 % til træning samt en beskæring af den tid vi bruger til turnering, gav det os nogle meget dårlige arbejdsbetingelser. Vi var faktisk i syv sind om vi overhovedet skulle tilbyde en turnering, men valgte at gøre det alligevel. Derfor har sæsonen været en af de mindste nogen sinde, men vi er helt klar af den overbevisning at hvis ikke vi havde sat turneringen op, var det et farvel til turnering under RFI. Nedlægger man først noget er det dobbelt så svært at få det op og køre igen. Ikke fordi man skal være bange for at nedlægge noget, men det bør være muligt at have en turnering kørende i en forening som vores. Vi skal i højre grad ud til vores spillere og høre hvad de har af ønsker, samt være mere på forkant med udviklingen, det er et af vores forsæt for den kommende sæson hvor vi igen vil tilbyde en turnering.

Bowling: Vores afdeling er stadig godt kørende onsdag formiddag, hvor alle pladser er fyldt op ude i centeret. Der er sågar flere på venteliste. Når vi så kommer til den del der foregår efter normal arbejdstid kniber det meget. Sidste år eftersøgte afdelingen nogle yngre kræfter til at få en turnering op og stå, men mangler stadig de henvendelser. Når man ser på hvad der ellers foregår i centeret, burde det være muligt at få noget op og køre.

Bridge: Der bliver stadig spillet bridge i vores lokale på Kildegården, nu mandag og torsdag. Bridge er jo ikke kun for ældre mennesker, men skal der nye hold i gang, kræver det at der kommer nogle lidt yngre til før vi kan få sammensat et nyt hold, så opfordringen er hermed givet videre.

Fodbold: Vores uden tvivl største afdeling. Efter vi fik ny formand for et par år siden er der sket meget i den afdeling. En af de ting som nu er blevet vane, er at alt foregår via vores hjemmeside, både tilmelding, afmelding samt resultat formidling. Det lettere meget afdelingen når det hele kører via nettet, det er jo også den vej det hele går. Der var til sidste års turnering igen mange tilmeldte hold, MEN MEN, dommere er en by i Rusland. Afdelingen havde indtil flere møder med dommer foreningen, men lige meget hjalp det, vi kunne ikke skaffe dommere til vores kampe med deraf følgende flere utilfredse hold, hvor nogle igen valgte at trække holdet. Det er meget nedslående at skulle kæmpe med denne dommermangel, som vi ikke kan love bliver meget bedre i dette års turnering, men prøver dog at få en aftale i stand så der er dommere i år.

Vi har et ønske om at selv lave vores egen dommerklub, så vi undgår disse kedelige mangler. Vi leder med lys og lygte efter personer som har lyst til at blive dommer og tilbyder dem kurser så de kan dømme vores kampe og andre. Har man kendskab til nogle er man altid velkommen til at kontakte formanden for afdelingen. Dette kan blive en god investering hvis vi selv har dommere og ikke skal ud og købe dem dyrt.

Futsal: Grundet manglende hal tid kunne vi i år ikke tilbyde en fast turnering til vores futsal spillere. Til gengæld havde vi så muligheden for at tilbyde dem to stævner, et i januar og igen et i februar måned i år. Henholdsvis 12 og 9 hold deltog hvor der blev spillet om adgangen til DM stævnet i Odense. Vi prøvede at få en omtale af vores stævne i avisen, men selvom det hele er lagt klart til avisen, er det åbenbart ikke interessant nok til at kunne komme i avisen. Ellers ærgerligt, da vi er den eneste forening som kan tilbyde denne form for indendørs fodbold til voksne personer.

Golf: En fin lille turnering som blev afviklet for første gang ude på Roskilde Golf Klubs par 3 bane over 8 match aftener i stableford. Denne form for golf er mest for de nysgerrige hvor vi kan lede dem videre til de ”rigtige” baner når man har lært de grundlæggende regler hos os.

Som et led i den landsomfattende ”kollegagolf turnering” har vi også i år valgt at gøre noget reklame for den, da det er et godt tilbud til de golfere som har golfkortet til at møde andre fra firmaer rundt om i landet. Denne turnering spilles på folks egne baner, og man skal derfor ikke farte landet rundt for at spille, kun på selve finale dagen som bliver afviklet et samlet sted.

Stavgang: I år har afdelingen eksisteret i 4 år, og vi kan se tilbage på et godt stabilt år, uden de store medlems tab.

Tirsdagsholdet har igen haft et omfattende tur program. Annelise har lagt hus til planlægningsmøder, et i foråret og et lige efter sommerferien. Her besluttes der i fællesskab hvor turene skal gå hen og hvem der har ansvaret for den enkelte tur. Alle har været gode til at tilrettelægge nogle spændende ture, og nogle har efterfølgende budt på kaffe og hjemmebag. Vi har bl.a. haft en lang tur med madpakker til Bognæs og Svogerslev/Kattinge, samt en dejlig tur rundt i Marbjerg/Fløng. Juleturen gik til Roskilde Golfklub, hvor vi efterfølgende spiste en dejlig frokost. Onsdagsholdet er stadig et lille solidt hold, men de møder flittigt op og er flinke til at melde afbud.

Begge hold deltog også i 2008 i Lady Walk. Tirsdagspigerne spiste efterfølgende på en lille restaurant ved søerne.

Svømning: Vi har i år 4 svømmehold i gang mod 5 i forrige sæson. Holdene er fordelt på en halv time torsdage og halvanden time på fredage hvor der er en god fremmøde procent. Med hensyn til svømme tider startede året godt. Der var tilkendegivet fra halinspektøren, at vores hold kunne fortsætte som hidtil, da vi havde overholdt belægningsgraden. I foråret fik vi imidlertid frataget alle vores tider pga. kulturudvalgets fokusering på børneområdet. RFI's svømning var ikke ene om at miste svømme tider. Alle klubber der havde voksen/motions svømning led samme tort, hvilket har medført at flere klubber har måttet lukke. Efter en præcisering af vores planlagte aktiviteter på børne/familieholdene, fik vi vores fredags tider tilbage. For vores motionssvømmere på de to torsdags hold var løbet dog i første omgang kørt. Efter samtaler med halinspektøren og med dennes velvillighed, lykkedes det at finde en løsning til vores motionssvømmere. Vi fik derved tid torsdage 14.15-14.45. Denne tid ligger imidlertid før "fritidsbruger tiderne". Vi kan derfor ikke regne med at denne tid også til næste år vil kunne genvindes. Det er rigtigt positivt at vi fik tiden, da netop dette hold har mange tilmeldte og har en høj og stabil fremmøde procent. Det viser for os, at der er brug for denne type hold, og vi her må finde en løsning igen til næste sæson.

Det er forsøgt at indlede et samarbejde med nogle af de klubber, som har stået til nedlæggelse, så deres medlemmer kunne svømme hos os. Det har dog ikke lykkedes, og vi har kun i mindre omfang fået nye svømmere, trods klubberne er stoppet. Aktivitetsgebyret fastholdes på samme niveau som i 2008/09.

Tennis: Som den eneste af vores afdelinger der bruger hal tider i vintersæsonen, blev vi ikke berørt her. Her skal det nok tilskrives at vi jo kun spiller i weekenden. Igen en lille turnering med mange gengangere, men nye er altid velkommen. Igen i år har der været tilbudt tider via vores hjemmeside hvor man kunne gå ind og booke en tid. Tilmelding og anden info foregår også her via vores hjemmeside.

Fremtiden

Som jeg har sagt det før, det er en af de ting jeg altid glæder mig til at fortælle om, fortælle om hvilke muligheder vi har i det kommende år.

Vi startede sidste år et samarbejde med Københavns Firma sport hvor vi tilbyd gokart til vores medlemmer. Dette samarbejde har nu udviklet sig til, at vi fra i år tør starte en egen gokart afdeling op. Vi har fået en person fra en af vores firmaer til at stå for afdelingen, og vil i den kommende tid gøre meget reklame for denne nye aktivitet. Vi glæder os til at se hvor mange hold vi kan få med i den turnering som vi har i tankerne. Løbene bliver kørt på anlægget ved Tjæreby som er et af de største i Danmark.

Som fortalt i indledningen har vi fået region struktur her fra nytår. Vi har været til et møde om rammerne for region hovedstaden, og har haft et møde om konditioner for det fremtidige samarbejde. Første ting som skulle ligge i faste rammer var annoncering af fire halv tids firmaidræts sælgere. Vi blev nemlig enige om på første møde, at vi hellere ville have fire på halv tid end to på fuld tid. Dette resultere faktisk i, at vi her i den sydvest lige del af regionen kan gøre brug af en sælger som sandsynlig vis får udgangspunkt i Roskilde. Efter det første møde ligger der nu en skitse klar til sælgerens arbejdsopgaver. Det ligger fast at sælgeren skal være opsøgende overfor både gamle medlemsvirksomheder og nye virksomheder. Sælgeren skal sælge foreningens aktiviteter, herunder også nye aktiviteter som foreningen vil starte op. Vi har også den forventning, at sælgeren

kan forbedre kontakten mellem foreningen og virksomhederne, og samtidig skal sælgeren bringe gode ideer om aktiviteter og markedsføring videre til andre foreninger i regionen. Det er klart, at ansættelsen af en firmaidræts sælger vil generere mere dynamik i foreningen, men det stiller også krav til os. Vi skal have nye informations foldere klar samt have styr på et tidligere tidspunkt, hvornår vores aktiviteter går i gang, hvis vi skal opnå en gevinst. S sammensætningen af regionsrådet er en udløber af de gamle kredse, hvor formændene danner selve rådet. Regionsrådenes primære arbejdsopgaver bliver at prioritere firmaidræts sælgerens indsats, men rådene kan naturligvis også bruges til erfaringsudvikling og idrætslig samarbejde mellem foreningerne. Det er også vigtigt at slå fast, at regionerne ikke bliver en erstatning af de gamle kredse, men kun et samlingssted for foreningerne, altså et samtale forum. Rent idrætspolitisk har det også været et spændende år hvor de to store DIF og DGI havde planer om en fusion, hvor DFIF blev indbudt lidt senere i forløbet. Som det sikkert er de fleste bekendt blev denne fusion ikke til noget. Seneste nyt fra den front har været;

Ja til samarbejde, nej til associeringsaftale, under overskriften;

Firmaidrætten vil gerne samarbejde med Danske Gymnastik- og Idrætsforeninger (DGI), men ønsker ikke en associeringsaftale.

Før fusionens forlis havde Dansk Firmaidrætsforbund haft flere drøftelser med DIF og DGI, som accepterede firmaidrættens betingelser for at gå med i en ny, stor, samlet idrætsorganisation.

- Vi sagde dengang ja, fordi vi med en placering i den nye enhedsorganisation – der tog udgangspunkt i vores egne betingelser - kunne se en fordel og styrke for firmaidrætten. Efterfølgende har DGI gennem det seneste knap halve år ønsket at afsøge mulighederne for et mere intensiveret samarbejde mellem DGI, De Danske Skytteforeninger (DDS) og Dansk Firmaidrætsforbund.

Der har også været arbejdet på ”Breddeidrættens alliance”

Processen har sigtet mod oprettelsen af ”Breddeidrættens Alliance” forstået som et fælles talerør for DGI, DDS og Dansk Firmaidrætsforbund. Denne alliance har således været tænkt som et forpligtende samarbejde på en række udvalgte områder, men med fastholdelse af de tre organisationers selvstændighed hver især.

- Fra Dansk Firmaidrætsforbunds side har vi bakket op om denne samarbejdsmodel. Samtidig har vi under hele forløbet understreget, at en fusion ikke ville kunne komme på tale.

Efter en række indledende møder satte bestyrelserne fra DGI, DDS og Dansk Firmaidrætsforbund for nylig hinanden stævne til et ”alliance-seminar”, der skulle uddybe mulighederne for et intensiveret samarbejde.

- På trods af forskellighederne mellem udfordringerne i en firmaidrætsforening og en almindelig idrætsforening kunne vi fra Dansk Firmaidrætsforbunds side godt se formålet i et intensiveret samarbejde gennem ”Breddeidrættens Alliance”. –

Firmaidrætten har naturligvis igen sagt ”ja tak” til at gå ind i drøftelserne. Vi har kunnet se flere mulige fordele i et stærkere samarbejde på områder som f.eks. uddannelse, store idrætsevents og IT. Så igen blev det til et ”ja” fra firmaidrættens side.

Nej tak til associeringsaftale

Ganske overraskende for firmaidrætten viste det sig dog, at alliancen ikke var tilstrækkelig, men at man i DGI ville gå et skridt videre, og som minimum sigtede mod en associeringsaftale. Vel at mærke ikke en associeringsaftale svarende til den DGI har haft med DDS i 16 år, men en

associeringsaftale med sammenlægninger af administrative funktioner, IT-funktioner og en række andre områder, der således mere lignende en egentlig fusion, set med firmaidrættens øjne.

- Her måtte vi til forskel fra de øvrige gange sige ”nej tak” da vi i Dansk Firmaidrætsforbund tror fuldt og fast på, at den nuværende organisering af dansk idræt tjener de 320.000 firmaidrætsudøvere landet over bedre, end den model DGI lagde op til. Firmaidrættens i Danmark vil ikke være lige så godt tjent, hvis der indgås en meget forpligtende associeringsaftale med DGI. Nærheden til vore 90 firmaidrætsforeninger og den omfattende service de i dag ydes, vil i vores vurdering ikke kunne opretholdes på det samme niveau, som den er i dag, lyder det fra Peder Bisgaard.

Firmaidrættens og kommunerne – oplagte partnere

Et af fokusområderne i breddeidrætsudvalgets netop offentliggjorte rapport ”Idræt for alle” er den fremtidige kommunale rolle i sundhedsfremme og forebyggelse samt de tilhørende kontaktflader til idrættens organisationer.

Et partnerskab mellem kommunen og firmaidrættens er oplagt.

- Et område, hvor breddeidrætsudvalgets rapport og vores egne holdninger er helt på linje, er omkring det kommunale ansvar. Vi tror meget på, at partnerskaber omkring fremme af sundhed og motion vil være til stor gavn for det ”kommunale system”.

- Kommunerne har som bekendt overtaget ansvaret for sundhed og forebyggelse fra de tidligere amter. Det indbefatter i høj grad arbejdspladserne, hvilket de politiske signaler i rapporten tydeligt understreger. Med udgangspunkt i rapporten er tiden nu moden til at implementere og udfylde dette ansvar.

Vi tilbyder ekspertbistand til kommunerne

Forbundets erfaringer sammen med den lokale forening, med målrettet fokus på arbejdspladsen som omdrejningspunkt for sundere livsstil giver kommunen en unik mulighed for at få ekspertbistand til at løfte den store opgave.

- Vi tror på, at vi kan styrke kommunen markant i denne proces. Derfor tilbyder vi at indgå i partnerskab for at løfte dette centrale område. I Dansk Firmaidrætsforbund har vi nogle særdeles stærke redskaber og kompetencer, som kommunen kan få stort udbytte af, både på den korte og lange bane i et samarbejde med os.

Kommunen som forgangseksempel

Der ligger en række oplagte pilotprojekter for fødderne af et partnerskab. Næmlig kommunen selv.

- Kommunen kan som et forgangseksempel begynde med sig selv som arbejdsplads. Det er typisk en af byens største arbejdspladser, og ofte ligger fraværet over normalen på de kommunale arbejdspladser.

Partnerskab har til formål at udvikle bæredygtige incitamentter til at dyrke idræt og styrke mangfoldigheden i dansk idrætsliv med henblik på at de idrætsuvede og inaktive danskere kan opleve glæden ved at dyrke livslang idræt.

Partnerskabet skal endvidere have særligt fokus på at udvikle initiativer, der skal styrke idrættens forebyggende dimension, og initiativer, der kan bidrage til social og kulturel integration. Et sådan partnerskab skal således sikre en sammenhæng i den idrætspolitiske indsats overfor de grupper i befolkningen, der ikke er idrætsaktive eller kun er det sporadisk.

På ét punkt kan man sige, at Breddeidrætsrapporten er skelsættende - for første gang kan man se » sort på hvidt «, at arbejdspladsen nu er at betragte som et fokusområde indenfor Kulturministeriets ressortområde.

Arbejdspladsen anses nemlig som en væsentlig aktør i bestræbelserne på at give en stor del af befolkningen mulighed for at leve et fysisk aktivt liv. Det er nemlig på arbejdspladsen, at en stor del af befolkningen tilbringer hovedparten af deres vågne tid, hvilket gør arbejdspladsen til en yderst central arena for at få flere i fysisk aktivitet. Det synes jeg, ville være en oplagt måde at komme i gang på, så vi er klar til udfordringerne.

Sundhedsdagen

En af de ting som vil ske i det nye år, er at vi deltager på Sundheds dagen den sidste lørdag i august på hestetorvet. Vi har tænkt os at bruge denne dag som et vindue til alle interesserede, både byens borgere og forhåbentlig også nogle af virksomhederne til at se de mange muligheder som vi kan tilbyde. Som før omtalt meget gerne i et tæt samarbejde med forbundet, her tænkes især på MPA afdelingen. MPA afdelingen har også indvilliget i at være med på dagen, så vi i fællesskab kan øge synligheden og gerne få nogle flere til at dyrke noget motion, enten på arbejdspladsen eller ude i vores afdelinger. Vi har valgt i forhold de andre gange vi har været med, at synliggøre hele foreningen frem for kun en enkelt afdeling.

Her til slut vil jeg gerne takke alle i udvalgene for det store frivillige stykke arbejde der er lagt i årets løb. Også en særlig tak til bestyrelsen som igen – selvom vi ikke har haft de store ting på programmet – har ydet en fantastisk indsats.

I har alle været fantastiske at arbejde sammen med.

Spørgsmål til formandens beretning:

Der blev sagt det var en flot beretning.

Der var ingen spørgsmål til formandens beretning.

Ad. 5. Fremlæggelse af det reviderede regnskab.

Grundet kasserer Gerdas fravær grundet sygdom, gennemgik formand Claus Schou hovedpunkterne i regnskabet. Nogle af bemærkningerne til regnskabet blev fremhævet.

Spørgsmål til regnskabet.

Revisor Kim Bramming vil bistå med besvarelser af eventuelle spørgsmål.

Spørgsmål: Udefodbold Der er ikke noteret nogen dommerudgifter i regnskabet, hvordan kan det være.

Svar. Vi kunne ikke få nogen dommere. Hvis vi kunne få dommere skulle vi betale en formue muligvis 90.000 kr. for noget som vi ikke fik alligevel og det vil vi ikke. Kampene blev afviklet med forskellige spillere som fungerede som dommere. Det var der nogle hold som var meget utilfredse med og dette er fuld forståeligt.

Sidste år valgte Gammel Roskilde dommerforening at slå sig sammen med Præstø dommerforening. Det bevirker nu at dommeren som skal dømme en kamp i Darup måske kommer fra Vordingborg. Han skal have 200 kr. for at dømme kampen men skal have 700 kr. for at køre herop. Så hvis vi skulle bruge 20.000 kr. på at oprette en dommerklub, så har vi måske sparet 50.000 kr.

Fodboldafd. forsøger at få lavet deres egen dommerklub for at få afhjulpnet problemet.

Kender i nogen som gerne vil have et dommerkursus gratis og derefter dømme i rfi vil fodboldafd. og formanden meget gerne høre fra disse personer.

Spørgsmål: Egenkapital falder drastisk for år tilbage var den 250.000 kr.

Svar: Hvis du tænker på det år hvor vi havde fået 75.000 kr. fra forbundet i forbindelse med projekt Østbyen, så er det rigtigt rfi havde mange af penge i kassen og det næste år havde vi et kæmpe underskud. Det er rigtigt egenkapitalen er faldet, men ikke drastisk syntes formanden. I de år som Claus har været med i RFI er der blevet arbejdet på at få en fair opgørelse af medlemmerne. Tidligere var der registreret medlemmer som ikke var medlem reelt. Det kostede på bundlinien.

Spørgsmål: Hvor mange medlemmer er der i dag.

Svar: 956 medlemmer i dag.

Foreningskonsulent Sannie Kalkerup supplerede at der også er lavet en del udvikling i foreningen og det koster også penge. Der har også været tiltag omkring livsstilsklubben det kostede også penge. Der har også været udviklet omkring seminarer, pengene skal jo ud og arbejde.

Claus Schou supplerer med at sige. Det er rigtigt at der er brugt penge på udvikling, men her har vi brugt de penge vi har fået gennem Casino Roskilde og disse penge er gået til udvikling.

Regnskabet blev enstemmigt godkendt.

Ad. 6. Indkomne forslag.

Der er ingen indkomne forslag.

Ad. 7. Fastsættelse af Grundkontingentet.

Claus Schou foreslår uændret grundkontingent. 90 kr. for voksne og 50 kr. for børn under 16 år.

Spørgsmål fra Ove Stabel Svømmeafd: Når svømmeafd. laver deres budget og skal aflevere dette inden generalforsamlingen, er de stærkt i tvivl om hvad grundkontingentet er i den kommende periode. Når svømmeafd får nye medlemmer kan de ikke oplyse hvad grundkontingentet er i kommende periode. Hvis man kunne fremrykke det så vi i afdelingerne kunne få at vide på forhånd og inden årsmødet, hvad vi satser på grundkontingentet skal være.

Svar: Problemet er diskuteret i bestyrelsen og vi kan godt se problemet. Svømmeafdelingen følger reglerne altså på deres årsmøde fortæller de om tankerne for næste sæson og dermed også hvad det vil komme til at koste. Det kan de ikke for i januar kender vi ikke grundkontingentets størrelse, det gør vi først til generalforsamlingen.

Dette problem er taget til efterretning.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

Ad. 8. Valg til bestyrelsen, gældende to år.

Formand Claus Schou Blev enstemmigt valgt for 2 år.

Sekretær Bitten Petersen Blev enstemmigt valgt for 2 år.

Ad. 9. Valg af 1 suppleant til bestyrelsen gældende for 1 år.

Kim Larsen blev enstemmigt valgt for 1 år.

Ad. 10. Valg af 1 revisor, gældende for 2 år.

Bestyrelsen har foreslået Arne Sørensen som er Formand for Roskilde Amtskreds og kommer fra Køge Firmabold.

Arne Sørensen blev enstemmigt valgt for 2 år.

Ad. 11. Valg af 1 revisorsuppleant, gældende for 1 år.

Der foreligger en fuldmagt fra Steen Rasmussen fra bowling afd.. Kunne desværre ikke være tilstede ved generalforsamlingen.

Steen Rasmussen blev enstemmigt valgt for 1 år.

Ad. 12. Eventuelt.

Jubilarer som modtog plakette og vin

6 år	Irene Petersen	Medlemsregistrering	
6 år	Gerda Pedersen	Kasserer	Var ikke til stede.
5 år	Kjeld Hansen	Bridge	Var ikke til stede.
10 år	Bodil Bodi	Badminton	
30 år	Birgit Vendelbo	Æresmedlem.	

Bestyrelsen har valgt at indstifte en ny pris i foreningen som skal være en vandrepokal. Den kalder vi Lederprisen. Vi har kun haft en pris tidligere til ledere så vidt Claus er orienteret og den hedder Initiativpokalen og er ikke uddelt siden 1999. Vi mente i bestyrelsen at lederpokalen er et bedre navn. Vi kan give den til en leder uanset hvem, hvad og hvordan vedkommende har et sammenhæng med RFI.

I år har bestyrelsen (Undtagen Bitten) valgt at tage en person som i mere eller mindre kender alle sammen. Personen er formand for Tennisafd. Sekretær i bestyrelsen og RFI har en hjemmeside takket været denne person.

Bitten Petersen fik Lederprisen 2009 og et årskrus til eje.

Revisorne Irene Petersen og Kim Bramming blev takket for deres arbejde.

Sannie Kalkerup takkede for god ro og orden, endda meget god ro og orden.

Claus Schou takkede alle fremmødte fordi de kom. Tak til Sannie Kalkerup fordi hun igen kom og var med til at afvikle vores generalforsamling. Claus byder herefter deltagerne på mad, som serveres på Oktavia.

Referent

Bitten Petersen

Dirigent.

Formand.

Sannie Kalkerup ·

Claus Schou